

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „DANUBIUS” Galați
1.2 Facultatea /	de Drept
1.3 Departamentul	De Drept Public și Drept Privat
1.4 Domeniul de studii	Drept
1.5 Ciclul de studii ¹	Licență
1.6 Programul de studii	Drept/Licențiat drept
1.7 Forma de învățământ	Învățământ la Distanță
1.8 Anul universitar	2019-2020

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	DREPTUL MUNCII SI SECURITATII SOCIALE I							
2.2 Coordonator de disciplină	Prof.univ.dr.Georgeta Modiga							
2.3 Tutori	Diana MALINCHE Victoria ONOFREI							
2.4 Anul de studiu	IV	2.5 Semestrul	VII	2.6 Tipul de evaluare	E7	2.7 Regimul disciplinei ²	DD3111/DS	Obl.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.2 S.I.	28	3.3 AT	4	3.4 TC	10	3.5 AA	
3.6 Distribuția fondului de timp pentru studiu individual suplimentar									ore
Studiul individual după manual, suport de curs, bibliografie și notițe									30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren									20
Pregătire activități aplicative asistate, laboratoare, teme, referate, portofolii, teste și eseuri									20
Examinări									3
Alte activități									10
3.7 Total ore de studiu individual suplimentar									83
3.8 Total ore pe semestru									125
3.9 Numărul de credite									5

4. Precondiții (acolo unde este cazul) (Se menționează disciplinele care trebuie studiate anterior.)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a SI	<ul style="list-style-type: none"> • Conexiune internet
5.2 de desfășurare a AT	<ul style="list-style-type: none"> • Sală dotată cu videoproiector și acces la Internet și echipament de predare multimedia
5.3 de desfășurare a TC	<ul style="list-style-type: none"> • Conexiune internet
5.2 de desfășurare a AA	<ul style="list-style-type: none"> • Sală dotată cu calculatoare și conexiune internet

6. Competențe specifice acumulate (Vizează competențele asigurate de programul de studiu din care face parte disciplina.)

¹ licență, masterat, doctorat

² obligatorie, opțională, facultativă

Competențe profesionale	<p>C.3. Aplicarea legislației românești, a legislației europene și a celorlalte instrumente juridice internaționale, prin următorii descriptori: CUNOȘTINȚE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificarea normelor juridice din sistemul de drept românesc și european și a principalelor instrumente juridice internaționale; • Explicarea și interpretarea normelor juridice naționale, a celor europene și a prevederilor internaționale specifice dreptului muncii prin utilizarea cunoștințelor însușite; • Utilizarea limbajului juridic de specialitate, scris și oral, și a instrumentelor de logică juridică pentru explicarea și interpretarea conceptelor și teoriilor specifice domeniului dreptului muncii; • Identificare prevederilor legale din legislația penală românească, europeană sau internațională, aplicabile într-un context determinat; • Realizarea studiului juridic și distingerea între prevederile relevante față de cele irelevante care au incidență în rezolvarea unor situații specifice dreptului muncii; • Elaborarea de proiecte profesionale cu utilizarea legislației românești și a celei europene și internaționale în vigoare. <p>ABILITĂȚI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reflexia critică și constructivă prin utilizarea limbajului juridic de specialitate și a unor instrumente de logică juridică, în elaborarea unor argumentări specifice disciplinei Dreptul muncii în scris și oral; • Creativitate și inovare prin utilizarea limbajului juridic de specialitate pentru evaluarea conceptelor, teoriilor și metodelor consacrate în domeniul disciplinei Dreptul Muncii și Securității Sociale.
Competențe transversale	<p>CT 1 Realizarea sarcinilor profesionale în mod eficient și responsabil, cu respectarea regulilor deontologice specifice domeniului dreptului muncii și securității sociale</p> <p>CT 2 Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă (cu elemente de interdisciplinaritate), cu respectarea palierelelor ierarhice</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

<p>7.1 Obiectivul general al disciplinei</p>	<p>Dreptul muncii, dreptul colectiv al muncii și dreptul securității sociale ocupă un loc important în planul de învățământ al Facultății de Drept.</p> <p>Disciplinele au fost concepute și elaborate ca părți integrante a pregătirii de specialitate a juriștilor, menite să ofere cunoștințele teoretice și practice necesare pentru înțelegerea și însușirea reglementărilor juridice privitoare la relațiile sociale de muncă.</p> <p>Dreptul muncii, dreptul colectiv al muncii și dreptul securității sociale cuprind norme juridice aplicabile relațiilor individuale și colective apărute între patroni și salariați, între unități și sindicate și reprezentanții salariaților sau între asigurați și asiguratori.</p> <p>Obiectivele disciplinei Obiectivele principale ale cursului vizează ca, după parcurgerea disciplinei, studentul să dețină / dobândească / dezvolte: - înțelegerea instituțiilor dreptului muncii, a principiilor sale fundamentale (libertatea muncii, egalitatea de șanse și tratament, libertatea de circulație a lucrătorilor în spațiul comunitar), - înțelegerea mecanismelor privind încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă; -capacitatea de a interpreta conceptele teoretice, inclusiv prin analiza unor studii de caz; -abilitatea de a înțelege, argumenta, discuta probleme sau situații de actualitate în domeniul relațiilor de muncă; -identificarea mijloacelor/instrumentelor (juridice, specifice disciplinei) adecvate pentru orientarea și dezvoltarea profesională.</p>
<p>7.2 Obiectivele specifice</p>	<ul style="list-style-type: none"> - definirea dreptului muncii, determinarea obiectului și conținutului disciplinei; - definirea, clasificarea și analizarea izvoarelor interne și internaționale de drept al muncii; - definirea și aplicarea principiilor fundamentale ale dreptului muncii; - explicarea principiilor fundamentale de drept al muncii; - identificarea elementelor specifice fiecărui principiu fundamentale de drept al muncii; - interpretarea normelor de drept prin raportare la situații concrete; - definirea raporturilor juridice individuale și colective de muncă; - formarea, conținutul și încetarea raporturilor juridice de muncă; - dreptul individual al muncii, definire, obiect, conținut; - contractul individual de muncă, definire, încheiere, executare,

	modificare, suspendare, încetare; - dreptul colectiv al muncii, definiție, obiect, conținut; - contractul colectiv de muncă, încheiere, executare, modificare, încetare; asumarea drepturilor fundamentale ale salariaților rezultate din Constituție, din Codul muncii și din reglementările Uniunii Europene
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

8. Conținuturi

8.1 SI	Nr.ore 28	Metode de predare	Observații
1.Procesul de muncă și relațiile sociale de muncă. Reglementarea juridică a relațiilor sociale de muncă			
2.Dreptul muncii în sistemul dreptului român Clasificarea dreptului român Definiția dreptului muncii Corelația dreptului muncii cu alte ramuri din sistemul dreptului Obiectul, metodologia și sistemul de studiu al disciplinei dreptului muncii			
3.Izvoarele dreptului muncii Noțiunea de izvor al dreptului muncii Clasificarea izvoarelor de drept ale muncii			
4.Principiile generale ce stau la baza relațiilor de muncă Principiile fundamentale ale dreptului muncii internațional Principii fundamentale generale și specifice dreptului European al muncii Principiile fundamentale ale dreptului muncii român Determinarea principiilor fundamentale ce privesc dreptul muncii			
5.Raporturile juridice de muncă Normele juridice de drept al muncii și clasificarea lor Definiția și trăsăturile caracteristice ale raporturilor juridice de muncă Stabilirea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă			
6.Contractul individual de muncă Definiție Părțile contractului individual de muncă Trăsăturile caracteristice ale contractului individual de muncă: Încheierea contractului individual de muncă Suspendarea și nulitatea contractului individual de muncă Modificarea contractului individual de muncă Executarea contractului individual de muncă. Încetarea contractului individual de muncă			
7. Contractul colectiv de muncă, principalul instrument juridic în negocierea condițiilor de lucru și salarizare Noțiunea, subiectele, încheierea, conținutul, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă Sindicatul-parteneri sociali într-un raport juridic colectiv de muncă	Nr.ore		
AT1:Contractul individual de munca(raport juridic de munca,conditii de fond si forma,clauze,caracterele juridice.)	Nr.ore 4		
AT2:Contractul individual de munca(incheiere,executare,modificare,incetare			
8.3 TC	Nr.ore 10		
- teme de control nr .1. Analiză comparativă între contractul de transport de bunuri și stipulația pentru altul.			
teme de control nr.2. Regimul juridic al traficului maritim internațional -regimul			

juridic al navei transportate			
8.4 AA	Nr.ore		

Bibliografie minimală de studiu pentru studenți

1. **Georgeta Modiga, Dreptul muncii și securității sociale 1 (Curs Id/Fr)** Ediție revizuită și adăugită, Ed. rev. - Galați : Editura Universitară Danubius, 2019 .ISBN general 78-606-533-516-5, **Vol. 1. - 2019.** ISBN 978-606-533-517-92,349.2(498)(075.8)pp.120;
2. Al. Athanasiu, *Dreptul muncii*, C.H.Beck, București, 2017.
3. Georgeta Modiga, „*Dreptul muncii si securității sociale*”, Editura Didactică și Pedagogică, București, 2017, 978-606-31-0365-0,pg.450;
4. Legea 53/2003 modificata si actualizata.

Bibliografie de elaborare a suportului de studiu

- Georgeta Modiga, „*Dreptul muncii si securității sociale*”, Editura Didactică și Pedagogică, București, 2017, 978-606-31-0365-0,pg.450;
- Modiga Georgeta, „*Dreptul Muncii*” : ID, vol.2. *Dreptul muncii I: anul IV*, – ediția a II/ – Galați: Editura Zigoto, 2013 – vol. 1 ,Galați: Editura Zigoto, 2014,ISBN 978-606-669-114-7, ISBN general 978-606-669-114-7.
- Modiga Georgeta „*Dreptul muncii*”, editie revazută si adăugită, ISBN 978-606-8303-94-9, Editura Zigotto” Galați, 2012,
- Modiga Georgeta „*Dreptul securității sociale*”, Editura „Zigotto” Galați, 2010, ISBN 978-606-8085-84-5,
- Modiga Georgeta „*Dreptul muncii*”, Editura Didactică și Pedagogică București, 2009.
- Al. Țiclea, *Tratat de dreptul muncii. Legislație. Doctrină. Jurisprudență*. Ediția a VII-a revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, București, 2013
- Bădică, Gheorghe (1998). *Contractul de muncă*, București: Ed. Tribuna Economică.
- Ghimpu, Sanda; Țiclea, Alexandru (1994; 1997). *Dreptul muncii*. București: Casa de editură și presă Șansa S.R.L.
- Ghimpu, Sanda; Țiclea, Alexandru (2000). *Dreptul muncii*. București: Ed. All Beck.
- Ștefănescu, Traian Ion (2007). *Tratat de dreptul muncii*. București: Wolters Kluwer.
- Ștefănescu, Ion Traian (2003). *Tratat de dreptul muncii*. vol.I-II. București: Ed. Lumina Lex.
- Țop, Dan (2008). *Tratat de dreptul muncii*. Wolters Kluwer.
- Țiclea, Alexandru; Constantin Tufan (2001). *Dreptul muncii curs pentru uzul studenților*. București: Ed. Global Lex, 2001.
- Modiga Georgeta, „*Dreptul Muncii*” : ID, vol.2. *Dreptul muncii- I: anul IV*, – ediția a II/ – Galați: Editura Zigoto, 2013 – vol. 1 ,Galați: Editura Zigoto, 2014,ISBN 978-606-669-114-7, ISBN general 978-606-669-114-7
- Georgeta Modiga, **DREPTUL SOCIAL EUROPEAN**, ISBN978-606-669-105-5, Editura Zigotto” Galați, 2014.
- Modiga Georgeta, „*Dreptul Muncii*” : DIDFR, vol.2. *Dreptul muncii II: anul IV, semestrul II* – ediție actualizată/ – Galați: Editura Zigoto, 2013 – vol. 2 ,Galați: Editura Zigoto, 2012,ISBN ISBN 978-606-669-052-2, ISBN general 978-606-669-053-9,6.
- Modiga Georgeta, „*Dreptul Muncii*” : DIDFR vol. 1. a, anul IV, semestrul I / editie actualizata – Galați: Editura Zigoto, 2012,ISBN 978-606-69-0 0-3, ISBN general 978-606-669-053-9

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Conținutul disciplinei *Dreptul muncii și securității sociale* asigură atingerea rezultatelor învățării prin dobândirea competențelor profesionale necesare ocupațiilor specifice domeniului juridic, conform COR ISCO 08. Conținuturile științifice ale temelor propuse în cadrul acestei discipline sunt în concordanță cu cele din alte centre universitare din țară și din străinătate, cu rezultatele recente ale cercetării științifice în domeniul dreptului muncii și securității sociale și valorifică practica judiciară recentă și problematica actuală a reglementării instituțiilor de dreptul muncii și securității sociale.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Evaluare finală	Se evaluează răspunsurile	Examen scris	70%
10.5 TC	Se evaluează răspunsurile Susținere proiect/lucrări practice	Evaluare continua/Teme de control	

	<p>- teme de control nr .1. Analiză comparativă între contractul de transport de bunuri și stipulația pentru altul.</p> <p>-teme de control nr.2. Regimul juridic al traficului maritim internațional - regimul juridic al navei transportate</p>		<p>15%</p> <p>15%</p>
10.6 AA	Se evaluează conținutul proiectului și răspunsurile la întrebări	Susținere proiect/lucrări practice	
10.7 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> cunoașterea în proporție de 50% a informației transmise; 			

Data completării
23.09.2019

Data avizării în departament

Semnătura coordonatorului de disciplină

Semnătura directorului de departament