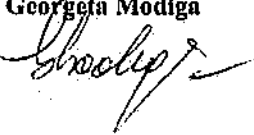



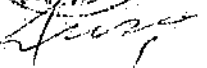


UNIVERSITATEA „DANUBIUS” din Galați	Pagina de gardă	Cod: RG-46
		Ediția: 1/06.12.2018
		Revizia: 0/06.12.2018
		Nr. exemplar: 0
		Pagina: 1 / 13

APROBAT,
ÎN ȘEDINȚA SENATULUI
DIN DATA DE 06.12.2018

REGULAMENT
REGULAMENTUL DE FUNCȚIONARE A COMISIEI DE ETICĂ UNIVERSITARĂ DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII „DANUBIUS” DIN GALAȚI

Exemplar controlat DA X NU

Elaborat	Verificat	Avizat
Nume: Președinte Comisia de etică universitară Prof.univ.dr. Georgeta Modiga 	Nume: Aviz Juridic, 	Nume: Director D.A.C., Gabriela Marchis  Semnătura:  Rector, Corneliu Andy Pusca 
Semnătura: Data: 27.11.2018	Semnătura: Data: 28.11.2018	Semnătura: Data: 05.12.2018

Acest document este proprietatea Universității „Danubius” din Galați. Copierea, difuzarea sau utilizarea lui, chiar parțială, în exteriorul Universității „Danubius” din Galați este interzisă, dacă nu există acordul conducerii Universității „Danubius” din Galați.

UNIVERSITATEA „DANUBIUS” din Galați	REGULAMENT	Cod: RG-46
	Regulamentul de funcționare a comisiei de etică unversitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați	Ediția: 1/06.12.2018
		Reviziu: 0/06.12.2018
		Nr. exemplar: 0
		Pagina: 2 / 13

CUPRINS

Pagina de gardă.....	1
Cuprins.....	2
1. Scop.....	3
2. Domeniul de aplicare.....	3
3. Documente de referință.....	3
4. Terminologie; abrevieri.....	3
5. Reguli de procedură și responsabilități.....	3
6. Înregistrări.....	12
7. Anexe.....	12
Evidența aprobărilor și reviziilor.....	13

UNIVERSITATEA „DANUBIUS” din Galați	REGULAMENT	Cod: RG-46
	Regulamentul de funcționare a comisiei de etică universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați	Ediția: 1/06.12.2018
		Revizia: 0/06.12.2018
		Nr. exemplar: 0
		Pagina: 3 / 13

1. SCOP

1.1. Prezentul regulament, cod RG-46, stabilește regulile și responsabilitățile privind activitatea Comisiei de etică universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați.

2. DOMENIUL DE APLICARE

2.1. Se aplică în cadrul Universității „Danubius” din Galați.

3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

- ◆ Legea educației naționale nr.1/05.01.2011, cu modificările și completările ulterioare;
- ◆ Legea nr.206/27.05.2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare;
- ◆ ORDIN nr. 3131 din 30 ianuarie 2018 privind includerea în planurile de învățământ, pentru toate programele de studii universitare organizate în instituțiile de învățământ superior din sistemul național de învățământ, a cursurilor de etică și integritate academică;
- ◆ Hotărârea nr. 26/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale;
- ◆ O.M.E.N. nr. 4783 din 30 august 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului de etică și management universitar;
- ◆ Códul eticii și deontologiei profesionale universitare al Universității „Danubius”, 2011;
- ◆ Carta Universității „Danubius” din Galați, 2016;
- ◆ Legea dreptului de autor și a drepturilor conexe, Legea 8/1996 (cu modificările și adăugirile ulterioare);
- ◆ SR EN ISO 9001:2015 - Sisteme de management al calității. Cerințe.
- ◆ PG-01- Elaborarea și gestionarea procedurilor.

4. TERMINOLOGIE; ABREVIERI

4.1. Terminologie

Nu este cazul.

4.2. Abrevieri

- ◆ IF - învățământ cu frecvență
- ◆ IFR - învățământ cu frecvență redusă
- ◆ ID - învățământ la distanță

5. REGULI DE PROCEDURĂ ȘI RESPONSABILITĂȚI

5.1. Responsabil de proces – Președinte Comisia de etică universitară

5.2. Resurse:

- ◆ personal instruit corespunzător;
- ◆ alocarea timpului necesar.

5.3. Reglementările din prezentul regulament se derulează după cum se prezintă în continuare.

UNIVERSITATEA „DANUBIUS” din Galați	REGULAMENT	Cod: RG-46
	Regulamentul de funcționare a comisiei de etică universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați	Ediția: 1/06.12.2018
		Revizia: 0/06.12.2018
		Nr. exemplar: 0
		Pagina: 4 / 13

5.4. Dispoziții generale

Jurisdicția Comisiei de etică universitară are în vedere doar acele cazuri care nu sunt rezolvate direct sau nu sînt de resortul altei structuri din Universitatea „Danubius” din Galați. De exemplu, cazurile de copiat și plagiat sînt, de regulă, direct sancționate de către cadrele didactice în cazul studenților, masteranzilor și cursanților postuniversitare (dar cu transmiterea informației către Comisie, în vederea adăugării în baza de date).

5.5. Denumire, constituire, structură

Comisia de etică universitară, denumită în continuare Comisia, este o structură a Universității "Danubius" din Galați și este formată din 5-9 membri care funcționează pe baza prezentului Regulament aprobat de către Senatul universitar.

Comisia de etică universitară este formată din 5-9 persoane, cu prestigiu profesional și autoritate morală, după cum urmează:

a. 4 cadre didactice de niveluri diferite (dar care nu sînt cuprinse în structuri de conducere), reprezentând cel puțin două facultăți sau departamente distincte ale instituției de învățămînt superior¹; alternativ, una dintre persoane poate fi un membru marcant al comunității locale, al unei organizații neguvernamentale din domeniul învățămîntului sau drepturilor omului, sau al unei asociații profesionale din domeniul educației.

b. reprezentantul juridic al universității.

c. 2 persoane din rîndul personalului nedidactic;

d. 2 studenți, indiferent de forma de învățămînt (cu frecvență, ID, FR) și nivelul de studii (studii universitare de licență, studii universitare de masterat, studii universitare de doctorat), cu condiția ca aceștia să reprezinte cel puțin două niveluri de studii (acolo unde este cazul) și cel puțin două facultăți sau departamente ale instituției de învățămînt superior;

5.6. Alegerea și numirea membrilor

Membrii Comisiei de etică vor fi aleși, respectiv numiți, după cum urmează:

a. membrii cadre didactice sînt propuși de Consiliul de administrație al Universității, avizați de Senatul Universității și aprobați de Rector;

b. membrii studenți se aleg pe bază de candidaturi, prin votul studenților, fiind confirmați prin votul Senatului;

c. membrii Comisiei sînt aleși pe o perioadă de 2-3 ani, pentru cel mult două mandate consecutive;

d. membrii structurilor de conducere din universitate nu pot să facă parte din această comisie;

e. jumătate din membri, sînt numiți și votați sau reconfirmați în fiecare an ;

¹ Astfel încît, în cazul în care apar conflicte de interes de tipul acuzelor la adresa unor colegi de departament, aceștia să nu afereze mai mult membrii Comisiei.

UNIVERSITATEA „DANUBIUS” din Galați	REGULAMENT	Cod: RG-46
	Regulamentul de funcționare a comisiei de etică universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați	Ediția: 1/06.12.2018
		Revizia: 0/06.12.2018
		Nr. exemplar: 0
		Pagina: 5 / 13

f. cel puțin o treime dintre membrii cu drept de vot ai Comisiei vor fi de sex femeiesc, respectiv bărbătesc;

g. în cadrul primei ședințe a Comisiei, precum și în cadrul fiecărei prime ședințe după includerea de noi membri (anual - vezi punctul e), membrii acestuia aleg un coordonator care urmează să fie responsabil cu organizarea felului în care se desfășoară activitatea Comisiei;

h. reprezentantul oficiului juridic al universității face parte de drept din Comisie.

5.7. Atribuțiuni

Atribuțiunile Comisiei de etică universitară sunt următoarele:

5.7.1. Să aplice Codul de etică și deontologie profesională universitară, document adiacent al Cartei Universității „Danubius”.

a) primind și evaluând validitatea sesizărilor și reclamațiilor adresate în conformitate cu Codul de etică și deontologie profesională universitară;

b) organizând investigații și interviuri în scopul strângerii de date privitoare la cazurile care fac subiectul sesizărilor și reclamațiilor;

c) luând decizii, după și pe baza efectuării investigațiilor și audierilor, cu privire la natura faptelor care fac obiectul sesizării sau reclamației; decizia și motivarea acesteia vor face obiectul unui raport de caz;

d) comunicând raportul de caz și eventualele recomandări sau sancțiuni conducerii universității, care are obligația de a le pune în aplicare în termen de maximum o lună;

e) asigurându-se de punerea în aplicare a sancțiunilor de către conducerea universității, inclusiv, dacă este cazul, prin recursul la Senatul Universității sau, în ultimă instanță, la Consiliul Național de etică și management universitar;

f) punând la dispoziția Senatului sau a Consiliului Național de etică și management universitar sau altui organism de recurs relevant informațiile necesare judecării recursului la decizia Comisiei;

g) să propună și să promoveze eventuale modificări sau amendamente ale Codului;

h) atribuțiile stabilite de Legea nr.206/2004, cu modificările și completările ulterioare.

5.7.2. Să întocmească un raport anual cu privire la situația universității din perspectiva respectării principiilor și prevederilor Codului de etică și deontologie profesională universitară. Raportul se înaintează conducerii universității, consiliilor facultăților, și este public. Raportul nu conține informații identificatoare referitoare la cazurile nedemonstrate, sesizările sau reclamațiile respinse, sau abaterile soldate cu avertismente. Pentru cazuri minore se păstrează confidențialitatea în privința identității persoanelor implicate.

5.7.3. Să fie receptivă la propuneri de modificări sau amendamente venite din afara Comisiei.

UNIVERSITATEA „DANUBIUS” din Galați	REGULAMENT	Cod: RG-46
		Ediția: 1/06.12.2018
	Regulamentul de funcționare n comisiei de etică universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați	Revizia: 0/06.12.2018
		Nr. exemplar: 0
		Pagina: 6 / 13

5.7.4. Să notifice de urgență instituțiile statului în ceea ce privește cazurile care fac subiectul legii penale și să pună la dispoziția acestora toate informațiile pe care le deține cu privire la cazurile respective.

5.8. Jurisdicție

Sub jurisdicția Comisiei intră toate persoanele care fac parte din sau au relații cu universitatea: studenți (la toate nivelele și formele de studiu, inclusiv masteranzii), membri ai corpului administrativ, ai corpului de conducere, cadre didactice titulare sau colaboratoare, parteneri instituționali.

Sub jurisdicția Comisiei de etică intră atât actele petrecute în interiorul universității cât și cele desfășurate în afara acesteia în măsura în care implică membrii propriei comunități universitare și a personalului aferent și care vizează încălcări ale eticii și deontologiei profesionale universitare.

(1) Integritatea și etica academică sunt definite de actele normative menționate la pct. 3

(2) Constituie încălcări ale conduitei academice:

a) injuria, ofensa, calomnia ca abateri de la manifestarea spiritului critic (produse în spațiul public offline și online, verbal sau în scris), comise cu privire la un membru al comunității universitare;

b) denigrarea, în orice formă, a instituției academice;

c) aducerea la cunoștință publică, în spațiul offline și online, a unor chestiuni academice cu potențial litigios, înainte de discutarea lor în cadrul instituției, conform prezentului capitol;

d) manifestarea, în spațiul academic sau în afara acestuia, a unui comportament care încalcă normele morale general admise, așa cum sunt ele specificate în Cartă;

e) corupția, traficul de influență, luarea sau darea de mită, șantajul, abuzul de autoritate în cadrul procedurii de concurs pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare ori privind aprobarea granturilor de cercetare;

f) lipsa de transparență în organizarea și desfășurarea concursurilor pentru posturile didactice și de cercetare, conform prevederilor Codului de etică și deontologie profesională universitară și ale legislației în vigoare în domeniul educației;

g) lipsa de transparență în procedura de alegere a structurilor de conducere la nivelul departamentului, al facultății și al Universității;

h) hărțuirea sexuală;

i) încălcarea drepturilor de proprietate intelectuală și a drepturilor de autor;

j) plagiatul și autoplagiatul;

k) întocmirea de rezultate fictive;

l) introducerea, cu știință, de informații nerezale în solicitări de granturi sau de finanțare.

UNIVERSITATEA „DANUBIUS” din Galați	REGULAMENT	Cod: RG-46
		Ediția: 1/06.12.2018
	Regulamentul de funcționare a comisiei de etică universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați	Revizia: 0/06.12.2018
		Nr. exemplar: 0
		Pagina: 7 / 13

5.9. Sancțiuni

Conducerea universității va aplica sancțiunile stabilite de către Comisie în conformitate cu Codul de etică și deontologie profesională universitară pentru abaterile definite de acesta din urmă. Acolo unde este cazul, abaterile pot fi sancționate, în conformitate cu prevederile Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii 2006/2004 și a legislației în vigoare, respectiv:

(1) Sancțiunile pentru cadrele didactice/nedidactice prevăzute de legislația universitară sunt următoarele:

- a) avertismentul scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

(2) Sancțiunile pentru studenți și masteranzi prevăzute de legislația universitară sunt următoarele:

- a) avertisment scris ;
- b) exmatricularea.

Comisia va monitoriza aplicarea sancțiunilor de către conducere, va interveni pe lângă aceasta pentru aplicarea corectă și la timp a sancțiunilor, și va apela la forurile superioare în cazul în care conducerea universității nu aplică sau nu aplică corect sancțiunile.

5.10. Mecanismul de decizie

a. Comisia se întrunește semestrial, în ședință ordinară și, ori de câte ori este nevoie, în ședințe extraordinare;

b. Cvorumul Comisiei este constituit din jumătate plus unu din membri, dintre care obligatoriu un membru este student și un membru este cadru didactic;

c. Comisia se reunește în ședințe extraordinare în cel mult 15 zile de la depunerea unei sesizări / reclamații;

d. În cazul sesizărilor / reclamațiilor urgente, cel puțin un membru al Comisiei va trebui să preia cazul în regim de urgență;

e. Deciziile Comisiei, inclusiv alegerea membrilor echipelor de analizare a cazurilor, aprobarea rapoartelor de caz și a sancțiunilor, se iau cu majoritate simplă de voturi;

UNIVERSITATEA „DANUBIUS” din Galați	REGULAMENT	Cod: RG-46
		Ediția: 1/06.12.2018
		Revizia: 0/06.12.2018
		Nr. exemplar: 0
		Pagina: 8 / 13
	Regulamentul de funcționare a comisiei de etică universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați	

f. Evaluarea sesizărilor / reclamațiilor, efectuarea anchetelor și audierilor se realizează de către echipe de cel puțin trei membri numiți de Comisie în ședințele acestora. Dintre membri, cel puțin unul este student și unul este cadru didactic;

g. Raportul de caz și propunerile de sancțiuni sunt realizate de membrii echipei de analiză a cazului și se aprobă în cadrul cvorumului;

h. Raportul final va conține luările de poziție ale celorlalți membri ai Comisiei, dacă acestea există, fie individuale, fie sub forma unei poziții comune;

i. Niciunul din membrii Comisiei nu poate fi împiedicat să facă parte din cvorum sau din echipele de anchetă, cu excepția situației în care cazul anchetat îl/o pune într-un conflict de interese evident.

5.11. Sesizările / reclamațiile și analizarea cazurilor

Sesizările se referă, de exemplu, la atenționarea Comisiei asupra cazurilor de plagiat (sub toate formele sale) și a cazurilor de fraudă la examene / concursuri.

Reclamațiile se referă la toate celelalte cazuri: de exemplu, la cazurile de hărțuire, de discriminare, corupție - în care există victime identificabile în mod direct, care sunt autoarele reclamațiilor.

Membrii Comisiei de etică universitară se pot sesiza și din oficiu.

5.11.1. Procedura de rezolvare a sesizărilor / reclamațiilor:

a. Primirea sesizării / reclamației

- sesizările / reclamațiile se depun în termen de cel mult șase luni de la evenimentele care constituie subiectul acestora;
- nu se acceptă pentru analiză sesizări / reclamații anonime;
- nu se acceptă reclamații din partea altor persoane decât a celor direct afectate;
- sesizările pot aparține oricărei persoane, membri în comunitatea academică sau nu, dacă persoanele care fac obiectul lor sunt membri în comunitatea academică;
- sesizările / reclamațiile se primesc la biroul Comisiei, în plic închis; se eliberează un număr de înregistrare;
- plicurile închise se deschid numai de către membrii Comisiei sau de către un membru delegat al acesteia;
- decizia cu privire la validitatea sesizării/reclamației, respectiv la demararea analizei cazului, laolaltă cu motivația acestei decizii, se comunică persoanei care a reclamat în termen de maximum 30 de zile de la depunere;
- sesizările/reclamațiile se formulează în scris și conțin cât mai multe date relevante privind identitatea celei sau celui care reclamă (inclusiv datele de contact), identitatea părții acuzate de abatere, acțiunile imputate, locul și data înfăptuirii acestora, eventualii martori, orice alte informații considerate relevante;

UNIVERSITATEA „DANUBIUS” din Galați	REGULAMENT	Cod: RG-46
		Ediția: 1/06.12.2018
	Regulamentul de funcționare a comisiei de etică universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați	Revizia: 0/06.12.2018
		Nr. exemplar: 0
		Pagina: 9 / 13

- la cerere, se va acorda consiliere de către secretarul comisiei de etică, cu privire la formularea și completarea sesizărilor/reclamațiilor, dar acesta nu poate deschide plicurile cu sesizări sau reclamații.

b. Notificarea părții care face subiectul sesizării / reclamației

- pe parcursul investigării cazului, partea reclamată va fi notificată despre primirea sesizării / reclamației, în scopul de a formula o poziție scrisă cu privire la faptele imputate. În notificarea adresată părții reclamate, Comisia va preciza conținutul sesizării / reclamației, natura informațiilor solicitate și o va invita pe aceasta să-și exprime eventualele obiecții cu privire la capacitatea membrilor Comisiei de a judeca respectivul caz (conflicte de interese etc);

- lipsa unei poziții scrise și, în general, lipsa de cooperare a reclamatului/ei nu vor împiedica derularea procedurilor ulterioare;

- în cazul în care partea reclamată recunoaște faptele care i-au fost imputate în sesizare / reclamație, Comisia poate lua o decizie pe baza sesizării / reclamației și poziției scrise a părții reclamate.

c. Investigarea cazului; colectarea datelor; audierea părților

Pentru constatarea naturii faptelor imputate și a măsurii în care acestea constituie abateri sau acte discutabile în sensul Codului de etică și deontologie profesională universitară, Comisia va desfășura o investigație, inclusiv prin interviuarea martorilor, audierea și, dacă este necesar și dacă partea vătămată își dă consimțământul, confruntarea părților.

- Audierea părților

După colectarea informațiilor relevante, Comisia va solicita audierea separată a fiecăreia dintre părți pentru a comunica informațiile obținute în urma investigațiilor, pentru a le verifica și pentru a obține poziția părților cu privire la acestea. În cazul în care întrevederea nu este posibilă, Comisia va comunica informațiile în scris și va solicita părților o poziție scrisă.

- Confruntarea părților

După audierea separată a părților, Comisia poate propune confruntarea directă a acestora. Confruntarea părților are loc numai dacă se obține consimțământul părții vătămate și în cazul în care se consideră că aceasta este necesară pentru evoluția analizei cazului respectiv.

- Comunicarea cu părțile

Pe tot parcursul investigației, Comisia poate solicita părților, în scris sau verbal, informații sau lămuriri cu privire la detaliile cazului.

d. Raportul Comisiei

Comisia va întocmi raportul, pe baza datelor colectate și a audierilor/confruntării părților, în decursul unei perioade de maximum 60 de zile de la data acceptării formale a începerii investigării cazului, cu excepția situațiilor de urgență.

Înainte de comunicarea raportului, o copie a acestuia va fi transmisă fiecăreia dintre părți, cărora li se va solicita o opinie cu privire la conținutul său. În funcție de răspunsul părților, Comisia va putea opera modificări asupra raportului sau îl va comunica fără modificări conducerii Universității „Danubius” din Galați.

UNIVERSITATEA „DANUBIUS” din Galați	REGULAMENT	Cod: RG-46
	Regulamentul de funcționare a comisiei de etică universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați	Ediția: 1/06.12.2018
		Revizia: 0/06.12.2018
		Nr. exemplar: 0
		Pagina: 10 / 13

Raportul de caz va conține o constatare cu privire la natura și veridicitatea faptelor imputate și a altor fapte relevante. Constatarea va fi motivată pe baza probelor obținute de Comisie în urma investigațiilor și audierilor. Pe baza acesteia, Comisia va lua o decizie cu privire la măsura în care faptele imputate constituie sau nu o încălcare a Codului de etică și deontologie profesională universitară.

În cazul în care Comisia găsește o încălcare a Codului de etică și deontologie profesională universitară, va înainta un raport final de caz părților, precum și conducerii Universității. În cazul în care Comisia consideră că natura problemei permite sau necesită concilierea între părți, pe cale amiabilă, iar încălcarea eticii academice este minoră (de exemplu, neglijențe minore, lipsa de amabilitate sau impolitețea etc), această soluție va fi propusă părților.

e. Recurs

Reclamantul poate contesta deciziile Comisiei, în termen de maximum 15 de zile de la comunicarea acestora, la Senatul universitar. Următorul organism de recurs este Consiliul Național de etică și management universitar la nivelul Ministerului Educației Naționale. Comisia va acorda organismelor care analizează recursul tot sprijinul său, inclusiv prin punerea la dispoziție a raportului, a documentelor în baza cărora acesta a fost întocmit și a oricăror alte documente relevante aflate în posesia sa.

2. Alte prevederi

a. Drepturile reclamantului

✓ de a beneficia de confidențialitate. Dacă, în decursul derulării procedurilor, dezvăluirea identității reclamantului către terți este absolut necesară, reclamantului i se va cere permisiunea în acest sens. Dacă reclamantul refuză să își dea permisiunea, se va proceda în continuare fără dezvăluirea identității acestuia/acesteia, în măsura în care acest lucru este posibil. Dacă ancheta nu poate continua fără dezvăluirea identității, iar reclamantul refuză să își dea permisiunea, cazul va fi clasat;

✓ de a fi consiliat cu privire la depunerea unei sesizări / reclamații corect întocmite;

✓ de a primi un număr de înregistrare pentru sesizarea / reclamația depusă;

✓ de a apărea în fața Comisiei însoțit, dacă dorește, de un reprezentant (avocat, coleg, tutore legal, martor etc);

✓ de a cunoaște componența echipei de caz și de a contesta, înainte de demararea anchetei, capacitatea membrilor acesteia de a lua o decizie corectă;

✓ de a depune poziții în scris și a avea întrevederi cu membrii Comisiei privitoare la caz;

✓ de a primi o copie după raportul finalizat înainte ca acesta să fie înaintat conducerii Universității „Danubius” din Galați

✓ de a formula recurs la decizia Comisiei și ulterior, la decizia organismului de recurs la nivelul Universității „Danubius” din Galați (Senatul universitar).

b. Drepturile părții reclamate

UNIVERSITATEA „DANUBIUS” din Galați	REGULAMENT	Cod: RG-46
		Ediția: 1/06.12.2018
	Regulamentul de funcționare a comisiei de etică universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați	Revizia: 0/06.12.2018
		Nr. exemplar: 0
		Pagina: 11 / 13

- ✓ de a apărea în fața Comisiei, însoțită, dacă dorește, de un reprezentant (avocat, coleg, tutore legal, martor etc);
- ✓ de a i se comunica componența echipei de caz și de a contesta, înainte de demararea anchetei, capacitatea membrilor acesteia de a lua o decizie corectă;
- ✓ de a depune poziții în scris și a avea întrevederi cu membrii Comisiei privitoare la caz;
- ✓ de a primi o copie după raportul finalizat înainte ca acesta să fie înaintat conducerii universității, și a depune o opinie scrisă;
- ✓ de a face recurs la decizia Comisiei și ulterior, la decizia organismului de recurs la nivelul Universității „Danubius” din Galați (Senatul universitar).

c. Confidențialitate

Accesul terților la dosarul de caz pe durata desfășurării anchetei va fi interzis, cu excepția reprezentanților legali ai părților și, atunci când faptele fac subiectul unei investigații oficiale, a organelor de stat autorizate.

După soluționarea cazului, accesul terților la dosar va fi interzis, cu următoarele excepții: reprezentanții legali ai părților în cazul unui recurs; membrii organismului de recurs; organele de stat autorizate, atunci când faptele fac subiectul unei investigații oficiale; cercetătorii, exclusiv în interesul cercetării academice și cu respectarea unor standarde stricte de confidențialitate.

d. Arhiva Comisiei

Se vor păstra toate datele colectate în dosarele de caz, fie că acestea au fost soluționate sau nu.

Comisia va păstra dosarele pe durată nedeterminată, într-un spațiu adecvat pus la dispoziția acestuia de conducerea instituției de învățământ superior.

e. Conflicte de interese

În cazul în care partea reclamantă sau partea reclamată solicită excluderea unui membru al Comisiei de la judecarea și anchetarea cazului din cauza unui conflict de interese, acestuia / acesteia i se va permite sau impune să se retragă de la investigarea sesizării / reclamației.

În caz contrar, Comisia va decide prin vot, cu majoritate simplă, cu privire la capacitatea acestuia de a judeca și ancheta cazul. În situația recuzării, membrul Comisiei recuzat nu va participa la echipa de caz și la votarea raportului de caz.

5.12. Dispoziții finale

Regulamentul Comisiei de etică universitară a Universității "Danubius" din Galați a fost revizuit și adoptat de Senat în ședința din data de 06.12.2018.

UNIVERSITATEA „DANUBIUS” din Galați	REGULAMENT	Cod: RG-46
	Regulamentul de funcționare a comisiei de etică universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați	Ediția: 1/06.12.2018
		Revizia: 0/06.12.2018
		Nr. exemplar: 0
		Pagina: 12 / 13

6. ÎNREGISTRĂRI

6.1. Formulare utilizate

Nu este cazul

6.2. Dosare și registre utilizate

Nu este cazul

7. ANEXE

Nu este cazul

UNIVERSITATEA „DANUBIUS” din Galați	REGULAMENT	Cod: RG-46
	Regulamentul de funcționare a comisiei de etică universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați	Ediția: 1/06.12.2018
		Revizia: 0/06.12.2018
		Nr. exemplar: 0 Pagina: 13 / 13

EVIDENȚA APROBĂRILOR ȘI REVIZIILOR

Nr. pag.	Nr. rev.	Nr. pag.	Nr. rev.	Nr. pag.	Nr. rev.	Nr. pag.	Nr. rev.	Nr. pag.	Nr. rev.	Nr. pag.	Nr. rev.
1	0	5	0	9	0	13	0				
2	0	6	0	10	0						
3	0	7	0	11	0						
4	0	8	0	12	0						

Revizia/ Ediția, Data aplicării	Activitatea/procesul evidențiat (Numărul ediției sau capitolul/ paginile revizuite)	Nume, prenume, data și semnătura			
		Elaborat	Verificat	Avizat	Aprobat
R0/Ed1	Elaborare Ediția 1	Președinte Comisia de etică universitară Prof.univ.dr. Georgeta Modiga	Aviz Juridic,	Director D.A.C., Gabriela Marchis	Aprobat în ședința Senatului din data de
06.12.2018		27.11.2018	28.11.2018	05.12.2018	06.12.2018

Nr. 7, 06.12.2018

Bulevardul Galați nr. 3, 800654 Galați, România
contact@univ-danubius.ro



Ministerul Educației Naționale
UNIVERSITATEA
DANUBIUS
GALAȚI

Tel.: +4.0372.361.240; +4.0372.361.162
Fax: +4.0372.361.292; +4.0372.361.290

Senatul Universității „Danubius” din Galați

HOTĂRĂRE
Nr. 216 din 06.12.2018
privind:

**aprobarea Regulamentului de funcționare a Comisiei de Etică Universitară din cadrul
Universității „Danubius” din Galați (RG-46)**

Senatul Universității „Danubius” din Galați întrunit în ședința din data de 06.12.2018,

Având în vedere propunerea privind aprobarea Regulamentului de funcționare a Comisiei de Etică Universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați (RG-46), propunere prezentată în ședința de Senat;

Având în vedere prevederile art. 213 alin. (2), lit. h) din Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 23 lit. m) din Carta Universității „Danubius” din Galați;


În temeiul art. 27 din Carta Universității „Danubius” din Galați,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Regulamentul de funcționare a Comisiei de Etică Universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați (RG-46).

Art. 2. În vederea îndeplinirii prezentei hotărâri se însărcinează doamna prof.univ.dr. Georgeta MODIGA.

PREȘEDINTE SENAT,

Conf.univ.dr.  ARSITH

www.univ-danubius.ro

Intocmit
de Conf. Univ. Dr. 



UNIVERSITATEA „DANUBIUS” din Galați
Registratură Rectorat
Intrare/psite 732/R/28.11.2010

CODUL ETICII ȘI DEONTOLOGIEI PROFESIONALE UNIVERSITARE

(document adiacent Cartei Universității „Danubius”)

Codul de etică și deontologie profesională universitară al Universității „Danubius” din Galați cuprinde norme de conduită profesională și socială, responsabilități și reguli morale și stabilește standardele de conduită profesională pe care membrii comunității academice din cadrul Universității „Danubius” din Galați trebuie să și le însușească în activitatea lor profesională.

Codul de etică și deontologie profesională universitară asigură un climat bazat pe responsabilitate morală în comportamentul personalului didactic și nedidactic, al studenților, masteranzilor, cât și al tuturor cetățenilor care se află în relații cu Universitatea „Danubius” din Galați, având drept scop crearea unui mediu academic integru, creșterea prestigiului universității, promovarea cunoașterii, afirmarea profesională, asigurarea calității educaționale și a solidarității sociale.

Codul de etică și deontologie profesională universitară întregeste Carta universitară, respectă Constituția României, este adoptat în conformitate cu dispozițiile Legii educației naționale nr. 1/2011 și devine obligatoriu pentru toți membrii comunității academice a Universității „Danubius” din Galați.

I. PRINCIPII GENERALE

Universitatea „Danubius” din Galați înființată prin Legea 409/2002, își propune să promoveze valorile intelectuale, morale, având la bază următoarele principii:

- a) libertatea academică;
- b) autonomia personală;
- c) dreptatea și echitatea;
- d) meritul;
- e) profesionalismul;
- f) onestitatea și corectitudinea intelectuală;



- g) transparența;
- h) respectul și toleranța;
- i) responsabilitatea profesională;
- j) bunăvoința și grija.

a. Libertatea academică

Universitatea "Danubius" din Galați este un spațiu liber de manifestare a valorilor profesionale și științifice, acestea fiind protejate împotriva presiunilor și constrângerilor politice, religioase și de putere economică, exceptând constrângerile de natură științifică, legală și etică și încurajează abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

Libertatea academică are în vedere protejarea dreptului la intimitate și confidențialitate, în vederea evitării oricăror discriminări pe criterii de vârstă, etnie, gen, origine socială, orientare sexuală sau orice altă formă identitară.

Art. 1. În acest sens, orice membru al comunității noastre universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului pentru identitate. În funcție de gravitatea actului de lezare a libertății celorlalți, Comisia de etică universitară va propune una dintre sancțiunile prevăzute în art. 318 din Legea educației naționale nr. 1/2011.

b. Autonomia personală

Universitatea "Danubius" din Galați promovează un mediu propice exercitării autonomiei personale. În acest scop, asigură exercitarea consimțământului informal în privința propriei cariere, programelor, concursurilor și oportunităților de studiu și cercetare și oferă oportunități pentru ca fiecare membru al universității să poată lua și aplica decizii pentru propria carieră academică și profesională.

Art. 2. Orice cadru didactic, indiferent de atribuțiile și gradul didactic, este obligat să respecte exigențele morale ale asigurării autonomiei personale a colegilor, studenților și masteranzilor. În caz de desconsiderare flagrantă a acestor exigențe, Comisia de etică și deontologie profesională universitară va propune una dintre sancțiunile prevăzute în art. 1 din prezentul Cod.



c. Dreptatea și echitatea

Membrii Universității "Danubius" vor fi tratați drept, corect și echitabil. Nu permitem discriminarea sau exploatarea, indiferent că acestea sunt directe sau indirecte, și aderăm la ideea că dreptatea se bazează pe împărțirea corectă și echitabilă a puterii și prevenirea abuzului de putere.

Universitatea adoptă măsuri ferme pentru nediscriminare și egalitate de șanse în accesul la studii și la programe, pentru eliminarea conflictelor de interese, pentru prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism.

Art. 3. Încălcarea acestor măsuri atrage punerea în discuția Comisiei de etică și deontologie profesională universitară și aplicarea uneia dintre sancțiunile prevăzute în art. 1 din prezentul Cod.

d. Meritul

Universitatea noastră asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective care conduc la împlinirea misiunii sale instituționale.

Printre acestea se numără dedicarea față de profesie și studiu, față de instituție și membrii comunității academice, creativitatea și talentul, eficiența și performanța.

Art. 4. Comisia de etică universitară va lua în discuție comportamentul lipsit de interes față de pregătirea didactică și științifică, slabele rezultate în prestația didactică sau neîndeplinirea activităților programate, propunând aplicarea uneia dintre sancțiunile oportune.

e. Profesionalismul

Universitatea noastră se angajează să cultive un mediu propice pentru cercetare și competitivitate. În acest scop, dezvoltăm programe academice la standarde înalte, capabile să conducă la evoluția cunoașterii, la formarea specialiștilor competitivi și la creșterea prestigiului nostru în cercetare. Încurajăm și recompensăm orientarea spre calitate științifică, pedagogică, în mod deosebit spre excelență, a profesorilor, cercetătorilor, studenților și a programelor de studii și cercetare. Cultivăm inițiativa și seriozitatea științifică, încurajăm și recompensăm eficiența, calitatea și excelența profesională la nivel managerial și administrativ. Acționăm împotriva imposturii amatorismului, superficialității, dezinteresului, plafonării și oricăror forme de corupție. În același timp, încurajează responsabilitatea publică.



Art. 5. Comisia de etică universitară va susține preocuparea factorilor de conducere din facultăți și universitate pentru recompensarea morală și materială a rezultatelor cu totul deosebite obținute pe linie profesională. Totodată, pentru rezultatele negative care afectează grav calitatea actului didactic și de cercetare, va proceda în conformitate cu prevederile articolului 4

f. Onestitatea și corectitudinea intelectuală

Universitatea apără dreptul de proprietate intelectuală.

Toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării ale cărei rezultate devin publice trebuie menționați, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și recunoștinței.

Art. 6. Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul total sau parțial, autoplajiatul, copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, falsificarea rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, preluarea lucrărilor de la colegi sau profesori, ca și tentativele de corupere spre fraudă. Comisia de etică universitară va propune sau va sprijini măsurile luate pe linie administrativă pentru astfel de practici.

g. Transparența

Universitatea noastră respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă. Prin aceasta, facilităm egalitatea de șanse în competiție și asigurăm accesul echitabil la resursele universitare.

Art. 7. Comisia de etică universitară va lua în dezbatere cazurile de ascundere, falsificare sau denaturare a informațiilor la care au dreptul membrii săi și publicul larg, propunând factorilor în drept măsuri disciplinare.

h. Responsabilitatea profesională

Universitatea consideră că membrii comunității academice trebuie să fie responsabili față de studenți și masteranzi, în ceea ce privește asigurarea accesului liber, nediscriminatoriu la



mijloacele și instrumentele formative ale procesului educațional, asigurând un climat liber de orice manifestare de invidie, hărțuire, favoritisme sau intimidare.

Universitatea "Danubius" își încurajează membrii să se distingă prin implicare în problemele profesionale și nevoile societății. Nu este permisă folosirea imaginii universității în scopuri publicitare pentru creșterea prestigiului personal.

Art. 8. Sunt interzise: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din instituție de către membrii propriei comunități academice. Comisia de etică universitară va lua în discuție astfel de comportamente denigratoare, propunând conducerii universității măsuri disciplinare oportune.

i. Respectul și toleranța

Universitatea este o instituție academică deschisă studiului și cercetării și asigură respectarea demnității fiecăruia dintre membrii comunității, într-un climat liber de orice manifestare și formă de hărțuire, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare, indiferent de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale. Sunt interzise manifestările, rasiste, șovine, xenofobe, homofobe și hărțuirea sexuală. De asemenea, este interzisă folosirea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, cât și comportamentul insultător.

Art. 9. Orice manifestare vădită împotriva valorilor morale de respect, toleranță, luând una sau alta dintre formele amintite, va reține atenția critică și hotărâtă a Comisiei de etică și deontologie profesională universitară. Pentru cazurile agresive de intoleranță se vor aplica dispozițiile art. 8.

j. Bunăvoința și grija

Universitatea apreciază ca valori importante bunăvoința și grija față de ceilalți. Totodată, încurajează recunoștința față de cei merituoși, politețea, înțelegerea, solidaritatea, altruismul, amabilitatea. Sunt inacceptabile manifestările care demonstrează egoism, cinism, invidie, vanitate.

Universitatea este recunoscătoare față de toți cei care, în situații de criză majoră sau calamități, sunt dispuși la autosacrificiu.

Art. 10. Cu prilejul raportului anual, Comisia de etică universitară va consemna comportamentele indezirabile care constituie abateri de la Codul de etică și deontologie profesională universitară, luându-se măsurile care se impun.



II. COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

Comisia de etică universitară este o structură a Universității "Danubius" din Galați, formată din 5-9 membri cu prestigiu profesional și autoritate morală, a cărei componență este alcătuită astfel:

- a. 4 cadre didactice de niveluri diferite (dar care nu sunt cuprinse în structuri de conducere), reprezentând cel puțin două facultăți sau departamente distincte ale instituției de învățământ superior;
- b. o persoană reprezentând Oficiul juridic al universității;
- c. 2 persoane din rândul personalului nedidactic;
- d. 2 studenți, indiferent de forma de învățământ (cu frecvență, frecvență redusă, învățământ la distanță) și nivelul de studii (licență, masterat), cu condiția ca aceștia să reprezinte cel puțin două niveluri de studii (acolo unde este cazul) și cel puțin două facultăți sau departamente ale instituției de învățământ superior.

1. Alegerea și numirea membrilor

Membrii Comisiei de etică vor fi aleși, respectiv numiți, după cum urmează:

- a. membrii cadre didactice sunt propuși de Consiliul de administrație al Universității, avizați de Senatul Universității și aprobați de Rector;
- b. membrii studenți se aleg pe bază de candidaturi, prin votul studenților, fiind confirmați prin votul Senatului;
- c. membrii Comisiei sunt aleși pe o perioadă de 2 ani, pentru cel mult două mandate consecutive.
- d. membrii structurilor de conducere din universitate nu pot să facă parte din această Comisie;
- e. cel puțin o treime dintre membrii cu drept de vot ai Comisiei vor fi de sex femeiesc, respectiv bărbătesc;
- f. membrii comisiei aleg un coordonator, care urmează să fie responsabil cu organizarea felului în care se desfășoară activitatea Comisiei;
- i. consilierul juridic al universității face parte de drept din comisie.



2. Atribuții

Comisia de etică universitară coordonează și controlează aplicarea normelor prevăzute de prezentul cod și are următoarele atribuții:

- a) ia măsuri pentru aplicarea Codului de etică și deontologie profesională universitară al universității;
- b) primește și analizează validitatea sesizărilor referitoare la abaterile de la etică universitară;
- c) organizează investigații și interviuri în scopul strângerii de date privitoare la cazurile care fac subiectul sesizărilor și reclamațiilor;
- d) ia decizii și întocmește un raport de caz, în urma efectuării investigațiilor și audierilor, cu privire la natura faptelor care fac obiectul sesizării sau reclamației;
- e) comunică raportul de caz și eventualele recomandări sau sancțiuni conducerii universității, care are obligația de a le pune în aplicare în termen de maximum o lună;
- f) urmărește punerea în aplicare a sancțiunilor de către conducerea universității, inclusiv, dacă este cazul, prin recursul la Senatul Universității sau, în ultimă instanță, la Consiliul ministerial de etică academică;
- g) pune la dispoziția Senatului sau a Consiliului de etică universitară la nivelul Ministerului Educației Naționale informațiile necesare judecării recursului la decizia Comisiei;
- h) întocmește un raport anual cu privire la situația universității din perspectiva respectării principiilor și prevederilor Codului de etică. Raportul se înaintează conducerii universității, consiliilor facultăților și este public.
- i) propune și promovează eventualele modificări sau amendamente ale Codului de etică universitară;
- j) notifică de urgență instituțiile statului în ceea ce privește cazurile care fac subiectul legii penale și pune la dispoziția acestora toate informațiile pe care le dețin cu privire la cazurile respective.

3. Jurisdicție

(1) Sub jurisdicția Comisiei de etică universitară intră toate persoanele care fac parte din sau au relații cu universitatea: studenți, masteranzi, personalul didactic și nedidactic, membri ai corpului de conducere, parteneri instituționali. Sub jurisdicția Comisiei de etică intră atât actele petrecute în interiorul universității, cât și cele desfășurate în afara



acesteia, în măsura în care implică membrii propriei comunități universitare și a personalului aferent și vizează abateri de la etica și deontologia profesională universitară.

(2) Constituie încălcări ale conduitei academice:

a) injuria, ofensa, calomnia ca abateri de la manifestarea spiritului critic (produse în spațiul public offline și online, verbal sau în scris), comise cu privire la un membru al comunității universitare;

b) denigrarea, în orice formă, a instituției academice;

c) aducerea la cunoștință publică, în spațiul offline și online, a unor chestiuni academice cu potențial litigious, înainte de discutarea lor în cadrul instituției, conform prezentului capitol;

d) manifestarea, în spațiul academic sau în afara acestuia, a unui comportament care încalcă normele morale general admise, așa cum sunt ele specificate în Cartă;

e) corupția, traficul de influență, luarea sau darea de mită, șantajul, abuzul de autoritate în cadrul procedurii de concurs pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare ori privind aprobarea granturilor de cercetare;

f) lipsa de transparență în organizarea și desfășurarea concursurilor pentru posturile didactice și de cercetare, conform prevederilor Codului etic și ale legislației în vigoare în domeniul educației;

g) lipsa de transparență în procedura de alegere a structurilor de conducere la nivelul departamentului, al facultății și al Universității;

h) hărțuirea sexuală;

i) încălcarea drepturilor de proprietate intelectuală și a drepturilor de autor;

j) plagiatul și autoplagiatul;

k) întocmirea de rezultate fictive;

l) introducerea, cu știință, de informații nereale în solicitări de granturi sau de finanțare.

4. Sancțiuni

Conducerea universității va aplica sancțiunile stabilite de către Comisie în conformitate cu prevederile Codului de etică și deontologie profesională universitară pentru abaterile definite de acesta. Acolo unde este cazul, abaterile pot fi sancționate prin avertisment, urmând ca la repetarea acestora Comisia să propună conducerii universității luarea măsurilor administrative, conform dispozițiilor art. 318 din Legea educației naționale nr. 1/2011, respectiv:

(1) Sancțiunile pentru cadrele didactice/nedidactice prevăzute de legislația universitară sunt următoarele:

a) avertismentul scris;



- b) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
 - c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
 - d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;
 - e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.
- (2) Sancțiunile pentru studenți și masteranzi prevăzute de legislația universitară sunt următoarele:
- a) avertisment scris ;
 - b) exmatricularea

Sancțiunile vor fi aplicate, la propunerea Comisiei de etică și deontologie profesională universitară, de către Senatul universitar și vor fi proporționale cu abaterea comisă și cu prejudiciul cauzat de aceasta.

5. Mecanismul de decizie

Comisia se întrunește semestrial sau ori de câte ori este nevoie, în cel mult 15 zile de la depunerea unei sesizări. Nu se acceptă pentru analiză sesizări anonime. Membrii Comisiei de etică se pot sesiza și din oficiu.

Decizia cu privire la validitatea reclamației se comunică persoanei care a reclamat în termen de maximum 30 de zile de la depunere.

Reclamantul poate contesta deciziile Comisiei în termen de maximum 15 de zile de la comunicarea acestora, la Senatul universității. Următorul organism de recurs este Consiliul de etică universitară la nivelul Ministerului Educației Naționale.

Hotărârile comisiei de etică universitară se iau cu votul majorității membrilor prezenți, dacă numărul lor reprezintă cel puțin 2/3 din totalul celor 9 membri.

Codul de etică și deontologie profesională universitară a fost elaborat în baza art. 130 din Legea educației naționale nr. 1/2011.

Codul de etică și deontologie profesională universitară al Universității "Danubius" din Galați a fost discutat și aprobat în ședința Senatului Universității "Danubius" din Galați din data de 17 mai 2011 și intră în vigoare începând cu anul universitar 2011/2012.



Codul de etică și deontologie profesională universitară a fost revizuit și aprobat în ședința Senatului Universității din data de 06.12.2018.

III. ANEXE LA CODUL ETICII UNIVERSITARE

Anexele la prezentul cod au rolul să faciliteze înțelegerea valorilor, principiilor și normelor eticii universitare și, pe de altă parte, să precizeze statutul și procedurile Comisiei de etică universitară.

Anexa 1: Memorandum explicativ. Termeni, interpretări, exemple

1. Libertatea academică

Este posibil, chiar și în condiții de democrație și stat de drept, ca anumite grupări politice sau religioase să se simtă lezate de rezultatele cercetării și publicațiilor universitare și ca aceste rezultate să submineze anumite tipuri de ideologii și credințe.

Universitatea nu trebuie să cedeze presiunilor spre ascundere și obediență la care poate să fie supusă, mai ales de către puterea politică.

Obiectivitatea științifică este mai presus de orice presiuni rezultate din interese personale sau de grup și din faptul că instituțiile încărcate ideologic încearcă să își protejeze statu-quo-ul.

Libertatea academică nu se manifestă în context ideal. Ea poate să fie îngrădită prin existența unor valori culturale general împărtășite. Abordarea potrivită a unor astfel de situații este deliberarea rațională și democratică. Nu este permis moral ca libertatea academică să fie folosită drept pavăză împotriva criticilor științifice și etice. Cunoașterea evoluează, este relativă, dar ea trebuie respectată în sensul datelor științifice actuale.

Credințele religioase, atașamentele politice, alte categorii de credințe sunt, în spațiul universitar laic, o problemă privată a membrilor comunității academice. Ele nu pot să fie impuse altora, prin abuz de putere și autoritate.

Nimeni nu are dreptul să manipuleze, îndoctrineze și să educe dogmatic în interiorul spațiului universitar (laic) și, prin aceasta, să încalce dreptul studenților, cadrelor didactice sau cercetătorilor la obiectivitate în cunoaștere și la formare științifică adecvată domeniului de studii.



Membrii comunității academice au libertate în selectarea și discutarea subiectelor relevante, în examinarea critică a valorilor, normelor, instituțiilor și practicilor sociale în spiritul onestității intelectuale și al responsabilității pentru producerea și răspândirea cunoașterii.

Denaturarea conținutului științific al cursurilor, fabricarea rezultatelor cercetării în sensul obedienței față de grupări politice, religioase, economice etc. trebuie pedepsită, în funcție de gravitate, de la atenționare și avertisment, până la excluderea din universitate.

Libertatea personală se reflectă și în protecția dreptului la privatitate și confidențialitate.

1.1. Protecția dreptului la confidențialitate

Personalul didactic și administrativ are obligația să respecte confidențialitatea în problemele care țin de viața privată a studenților, să nu dea informații decât cu autorizația decanului sau rectoratului și numai când există motive îndreptățite. Această regulă este valabilă de asemenea în privința cererilor personale referitoare la păstrarea confidențialității în privința statutului marital, orientării sexuale sau disabilităților ascunse, domiciliului, apartenenței politice, religioase etc. Membrii personalului care au acces la documente și informații trebuie să aibă grijă să mențină caracterul confidențial și privat al unor astfel de informații și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice. Membrii universității trebuie să mențină caracterul privat al solicitărilor de confidențialitate. Dosarele personale sunt confidențiale, iar încălcarea confidențialității se sancționează.

2. Autonomia personală

Exercitarea autonomiei personale în spațiul universitar înseamnă posibilitatea de a alege individual, în cunoștință de cauză, programele de studiu și cercetare, traseele de carieră academică, oportunitățile, nivelul de excelență la care dorește să accedă cineva.

Totă informațiile de importanță pentru membrii comunității academice și pentru publicul larg, în special în ceea ce privește standardele academice, programele de studiu și cercetare, evaluarea, accesul și promovarea (prin admitere, angajare, contractare), membrii corpului profesoral și elementele relevante din CV-ul profesional al acestora, membrii conducerii universitare și CV-urile acestora, structura universității, cercetarea universitară, baza materială, serviciile sociale etc. vor fi puse în mod egal și în timp util la dispoziția tuturor celor interesați, pentru ca aceștia să poată alege în cunoștință de cauză în privința studiilor și profesiei. Aceste informații trebuie publicate pe paginile web ale universității.

Încălcarea autonomiei personale conduce la sancțiuni pentru cei responsabili de asigurarea acestora.



3. Dreptatea și echitatea

3.1. Principiul nediscriminării și egalității de șanse

Discriminarea în mediul academic reprezintă tratamentul inegal al unei persoane, tratament care urmărește sau conduce la încălcarea ori limitarea drepturilor persoanei respective pe baza genului, rasei, vârstei, dizabilității, orientării sexuale, a naționalității, etniei, religiei, categoriei sociale, stării materiale sau mediului de proveniență.

În spiritul acestui cod, acțiunea afirmativă pe criteriile de gen, rasă, vârstă, dizabilitate, etnie, naționalitate, zonă de proveniență, stare materială, mediu de proveniență este permisă și, în anumite situații, încurajată, tocmai pentru asigurarea egalității de șanse. Universitatea asigură transparența publică în privința accesului oricărei persoane vizate de astfel de politici.

Termenul acțiune afirmativă denotă avantajarea persoanelor din grupuri defavorizate pe unul sau mai multe dintre criteriile menționate, în scopul corectării nedreptăților din trecut față de membrii acestui grup, precum și cel al creșterii accesului membrilor grupului la educație și creșterii șanselor lor în competiția profesională.

Discriminarea poate avea forme indirecte atunci când defavorizează *de facto* anumite persoane în funcție de unul sau mai multe dintre aceste criterii. De exemplu, anumite reguli de susținere a examenelor, deși sunt aceleași pentru toți studenții indiferent de particularitățile lor, ar putea să dezavantajeze practic persoanele cu dizabilități (care, de pildă, nu pot intra sau nu pot să aștepte mai multe ore pentru a intra în ordine alfabetică la un examen oral). Sau, orarul unor cadre didactice trebuie să fie astfel conceput încât acesta să poată permite persoanei în cauză să respecte anumite ritualuri religioase, deși aceasta ar implica o abatere de la grila neutră de repartizare a orelor.

3.2. Eliminarea conflictelor de interes

Personalul didactic (inclusiv membrii conducerii universității și a tuturor structurilor sale) și nedidactic trebuie să ia măsurile necesare în scopul de a evita sau soluționa adecvat situațiile în care pot să apară conflicte de interes care ar putea compromite, direct sau indirect, îndeplinirea îndatoririlor lor.

Conflictelor de interes decurg din intersecția mai multor tipuri de relații sau poziții, de natură să afecteze judecățile și evaluările corecte și acțiunile membrilor comunității. Ele pot duce la practici precum favoritismul și nepotismul, la aplicarea unor standarde duble în apreciere sau evaluare, ori la acte de persecuție sau răzbunare, pe care universitatea trebuie să le respingă.



Următoarele situații constituie încălcări ale eticii academice:

- ocuparea, concomitent, de către persoane care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea, de funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă, într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în Universitatea „Danubius” din Galați, precum și numirea în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
- cazurile de incompatibilitate academică și managerială, în care din comisiile de evaluare (la examenele de admitere, licență, disertație, doctorat), precum și la acordări de premii individuale, la angajarea sau promovarea, evaluarea periodică a performanței profesionale, audit etc. fac parte persoane aflate într-o relație de rudenie de gradul I, II sau III cu candidații sau persoanele care urmează să fie evaluate;
- cazurile în care cadrele didactice își evaluează în mod direct rudele de gradul I în vederea examenelor de licență, masterat, doctorat sau în altă formă de studii instituționale;
- cazurile în care cadrele didactice își evaluează rudele sau alte persoane cu care are relații personale evidente, de natură să le influențeze conduita academică (stări conflictuale manifeste sau latente, relații clandestine inclusiv de natură sexuală, orice obligații de extra-instituționale care limitează evaluarea și decizia)
- cazurile în care din comisiile de evaluare – la examenele de admitere, angajare/promovare, salarizare, premieri etc. – fac parte persoane care pot fi influențate de elemente ale vieții personale, inclusiv de natura relațiilor anterioare ce generează constrângeri sau obligații față de candidați (meditații, relații de afaceri, conflicte nerezolvate etc.)

Persoana aflată în conflict de interese are obligația să se autorecuze din comisiile de evaluare sau de supervizare în cazul respectiv. În cazul în care nu are loc această retragere, situația poate fi sesizată de ceilalți membri, iar recuzarea și/sau altă formă de sancționare va fi îndeplinită de conducerea executivă a Universității „Danubius” din Galați.

4. Meritul

Singura ierarhizare calitativă acceptabilă în universitate este cea a meritului. Acest tip de ierarhizare este definit de către Comisia de Evaluare și de Asigurare a Calității în colaborare cu catedrele, consiliile facultăților și rectoratul.

În cazul studenților, de exemplu, meritul se stabilește în contextul unor criterii de evaluare a performanțelor la cursuri, seminarii și laboratoare, la concursuri profesionale, la licențe și disertații, în implicarea în viața asociativă, acțiuni civice etc. În cazul cadrelor didactice și cercetătorilor, meritul se stabilește de obicei după: calitatea cursurilor, seminarelor, a



activității de îndrumare a studenților, publicațiilor științifice, câștigării de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională, evaluarea făcută de către studenți, implicarea în dezvoltarea facultății, programului de studiu, al domeniului propriu, în

rezolvarea problemelor studenților, în atitudinea față de progresul personal, în prestigiul adus instituției în care lucrează, în implicarea în creșterea cunoașterii și democratizării în societate etc.

Pentru conduceri, criteriile se referă mai ales la managementul eficient al resurselor, crearea și menținerea standardelor profesionale și morale ridicate în instituție, evaluarea făcută de către reprezentanții studenților, subordonați și conducerea de la nivel superior etc.

Responsabilitatea față de standardele de evaluare a meritului și de aplicare revine Comisiei de asigurare a calității, conducerii departamentelor și consiliilor facultăților, rectorului.

Comisia de etică universitară intervine mai ales atunci când aceste structuri nu asigură aplicarea principiului meritului în proiectarea și evaluarea activității universitare și propun sau acordă sancțiuni, inclusiv conducerii.

5. Profesionalismul

Profesionalismul universitar se caracterizează prin:

- competență în exercitarea profesiei (autoritate epistemică);
- credința în autonomia deciziilor profesionale și a exercitării profesiei (protejarea de amatorism, diletantism și impostură);
- identificarea cu specialitatea și cu cei din același domeniu (cariera academică sau de cercetare devin elemente ale identității personale);
- dedicarea față de cariera academică pentru o parte semnificativă a vieții (prestigiul se capătă în timp, dar nu depinde decisiv de vechime);
- obligația morală de a lucra în serviciul studenților, evitând implicarea emoțională excesivă (dar nu și empatia), arbitrarul și tratamentul preferențial nejustificat;
- credința în capacitatea de autoreglare și menținerea colegială a standardelor profesionale;
- solidaritatea colegială și competiția loială cu cei din aceeași universitate și domeniu.

Încălearea cerințelor în aplicarea principiului profesionalismului denaturează producerea cunoașterii, formarea studenților în acest tip de valori, lezează comunitatea științifică și scade prestigiul profesiei universitare.



5.1. Dreptul la studii de calitate

Cadrele didactice, cercetătorii și doctoranzii au obligația profesională să cunoască cercetarea și evoluția domeniului propriu. Au libertatea de a adera la o interpretare sau alta a domeniului, fără însă a impune acea orientare particulară studenților în procesul de predare, și fără să ignore eventualele infirmări ale orientării respective din cadrul domeniului.

În cazul în care Comisia de etică universitară, în colaborare cu Comisia de Evaluare și de Asigurare a Calității, constată că un cadru didactic refuză să fie responsabil profesional și să își actualizeze materia (și în general să respecte cunoașterea propriului domeniu), acesta din urmă poate fi somat să respecte cerințele academice relevante, iar dacă refuză, Comisia poate cere penalizarea cadrului didactic respectiv până la remedierea problemei. Dacă, într-un interval rezonabil de timp, stabilit de Comisie, cadrul didactic refuză să respecte aceste cerințe, Comisia poate decide, în cooperare cu Comisia de Evaluare și de Asigurare a Calității, eliberarea cadrului didactic în cauză de sarcinile didactice și de cercetare.

Universitatea încurajează schimburile academice și se mândrește cu profesorii solicitați ca specialiști de excelență în alte universități și instituții, câtă vreme aceștia nu încalcă dreptul studenților de a studia și al universității de a funcționa și a se dezvolta.

Cercetarea se definește ca activitate în scopul dezvoltării cunoașterii. Cei care fac cercetare se ghidează după următoarele principii:

- demonstrează competență, integritate și autoreglementare (per-review: obligația de a te supune examinării critice prealabile susținerii sau publicării unei lucrări);
- mențin standardele profesionale; își documentează și chestionează rezultatele;
- recunoște public contribuția profesională sau materială a altor persoane sau instituții la rezultatele obținute;
- cooperează în echipe de cercetare;
- protejează siguranța datelor preliminare;
- se informează reciproc asupra dezvoltărilor relevante din domeniu și asupra metodologiilor de cercetare;
- promovează onestitatea și corectitudinea intelectuală;
- declară sau evită conflictele de interese;
- respectă consimțământul informat al celor implicați în cercetare, precum și siguranța acestora;
- respectă toate cerințele legale și morale în privința cercetării;
- sunt deschiși dezbaterii critice asupra rezultatelor obținute.



Respectarea acestor standarde se recompensează și premiază, nerespectarea lor atrage sancțiuni proporționale, mergând până la propunerea de retrogradare, de retragere a titlului universitar și eliminarea din universitate. Același lucru este valabil și pentru publicații plagiate.

6. Onestitatea și corectitudinea intelectuală

Proprietatea intelectuală include invențiile și drepturile de autor pentru diferite categorii de lucrări. Lipsa de onestitate academică semnifică toate tipurile de activități care împiedică educația, dezvoltarea cunoașterii, evaluarea corectă a performanței studenților, cadrelor didactice și altor categorii de angajați. Exemplele mai frecvente sunt:

6.1. Fabricarea datelor

Fabricarea datelor înseamnă în principal utilizarea unor date improvizate într-o cercetare sau experiment, modificarea intenționată a datelor unui experiment sau unei cercetări, citarea unor articole inventate etc.

Predarea aceleiași lucrări pentru mai multe examene (autoplagiatul).

Modificarea datelor din dosarul personal de concurs sau angajare, de exemplu, potrivit cerințelor unui concurs. Constituie înșelăciune și includerea în CV-ul personal a unor informații profesionale false.

6.2. Facilitarea înșelăciunii

Facilitează înșelăciunea orice persoană care oferă ajutor cuiva despre care știe că vrea să înșele o comisie de examinare: oferirea unei lucrări gata făcute, cu sau fără să solicite bani sau servicii pentru aceasta, substituirea unei persoane care urmează să fie examinată.

6.3. Avantajele obținute pe nedrept

Din această categorie fac parte: ascunderea informațiilor transmise de profesori față de colegi, împiedicarea unor colegi sau concurenți să se concentreze în scopul de a-i disturba la o examinare, sabotarea altora prin distrugerea unor materiale din bibliotecă.



Plagiatul reprezintă o fraudă intelectuală care uneori poate lua proporții grave: furt intelectual deliberat. Forma cea mai gravă este aceea de a-ți clădi o carieră universitară și de cercetare pe baza unor publicații care sunt rezultat al fraudei.

Plagiatul semnifică preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor și prezentarea acestuia ca aparținând propriei persoane (fie într-o lucrare scrisă, de tipul referatelor, articolelor, tezelor de licență, experiment, etc. fie într-o prezentare orală).

Plagiatul poate fi voluntar (plagiat propriu-zis) sau involuntar (folosirea greșită a sistemul de citare, sau neindicarea sursei unui material). Materialul asupra căruia se comite plagiat poate fi o carte sau o parte a unei cărți, un articol, o pagină de pe internet, un curs, o altă lucrare (în cazul referatelor, de exemplu, poate fi lucrarea unui coleg).

În elaborarea unei lucrări academice de orice fel sau a unei prezentări orale se va ține cont de distincția dintre *parafrizare* și *citare propriu-zisă*. Prezentarea unui citat (text bloc dintr-un material străin) ca parafrază (reповestirea ideii/argumentului unui autor), și anume fără utilizarea indicțiilor care semnalează în mod convențional prezența unei citări (ghilimele, litere cursive, paragrafe distincte indentate etc.) constituie, de asemenea, plagiat.

Nu constituie plagiat folosirea unor sintagme sau definiții scurte, considerate de către comunitatea disciplinară ca făcând parte din fondul de noțiuni de bază, comune, al disciplinei respective. Cu toate acestea, având în vedere faptul că o atare apreciere presupune un grad de subiectivism, este recomandat ca autorii să își exercite discernământul și o atenție sporită în utilizarea unor asemenea sintagme sau definiții. O acuzație de plagiat, pentru a fi validă, trebuie însoțită de dovada clară a plagierii, prin indicarea textului sau textelor din care s-a plagiat. Nu este nevoie ca materialul indicat să fie sursa ultimă a plagierii: dacă două (sau mai multe) referate/articole prezentate simultan conțin fragmente comune, fără referințe explicite la surse, acest lucru este suficient pentru a fundamenta o acuzație de plagiat; dacă materialul prezentat drept contribuție proprie sau un fragment din acesta sunt identificate în rețeaua internet, unde de asemenea sunt preluate din aceeași sursă ultimă (indicată sau nu), acest lucru este suficient a fundamenta o acuzație de plagiat.

Descoperirea comiterii fraudei intelectuale implică, în cazurile în care fraudă nu este direct sancționată de către cadrul didactic, sesizarea Comisiei de etică în vederea sancționării persoanei vinovate, mergându-se în funcție de gravitate până la desfacerea contractului de muncă, în cazul cadrelor didactice sau cercetătorilor. Dacă plagiatul este comis de către un/o student/ă, iar acesta/aceasta este la prima abatere de acest gen, de regulă cazul îl rezolvă cadrul didactic, și, prin excepție, Comisiei de etică. Aceștia stabilesc sancțiuni proporționale: în anumite cazuri majore, de exemplu, autorizează anularea, pentru studentul/ă în cauză, a examenului în cadrul căruia s-a comis fapta, urmând ca în anul următor acesta/aceasta să aibă posibilitatea de a relua cursul și seminarul aferent, în regim cu taxă. Această procedură nu este



necesar să treacă prin Comisia de etică universitară, sancționarea putând fi făcută direct de către cadrul didactic. Comisia de etică universitară trebuie însă informată pentru a păstra sancțiunea în baza de date. Universitatea nu va permite aplicarea mențiunii de 'plagiat' în actele oficiale ale studenților (cum ar fi diplome de licență sau master, situația școlară sau foaia matricolă) dar va ține evidența sancțiunilor în dosarele personale ale studenților, cadrelor didactice etc. Dovezile despre incident se păstrează într-o bază de date care este consultată ori de câte ori un/o student/ă este acuzat/ă de plagiat. Descoperirea unui al doilea furt intelectual în cazul aceluiași/aceleiași student/e poate implica exmatricularea acestuia/acesteia din facultate, fără posibilitatea de a se reînscris. În situația în care materialul (referat, articol, prelegere, tratat etc.) care constituie furt intelectual descoperit și demonstrat a fost publicat de către persoana în cauză, cazul este deferit forurilor justiției și se pedepsește conform legilor în vigoare.

Toate prevederile de mai sus sunt valabile și în cazul furtului în cadrul examenelor scrise sau orale (copiat).

7. Transparența

Transparența presupune accesul la informații atât în ceea ce privește admiterea, evaluarea, angajarea și promovarea, cât și în privința surselor de finanțare sau de cercetare și criteriilor după care se iau deciziile instituționale în universitate. Toate aceste informații sunt publicate pe paginile web ale universității.

7.1. Transparența la admitere, evaluare, angajare și promovare

Angajarea și promovarea personalului academic și administrativ se fac pe baza meritelor relevante ale candidaților pentru postul respectiv, respectându-se principiile nediscriminării și egalității de șanse. Universitatea se angajează să acorde candidaților pentru admitere, angajare, promovare, premiere, un tratament corect și egal și să cultive diversitatea în mediul academic prin măsuri pozitive adresate categoriilor defavorizate sau subreprezentate, fără încălcarea principiului meritului.

Studenții au dreptul la acces în privința informațiilor despre criteriile de evaluare la examene, colocvii etc., încă de la începutul fiecărui curs (seminar, laborator etc. inclusiv cele de licență, disertație, doctorat), precum și la explicații privind notele obținute.

Criteriile de selecție pentru angajare și promovare trebuie definite cu claritate și să corespundă viitoarelor atribuțiuni ale persoanei evaluate. Scoaterea postului la concurs va



respecta prevederile legale, precum și prevederile rezonabile ale regulamentului intern al instituției de învățământ, privind condițiile de publicitate.

Interviurile sau examenele de promovare nu trebuie să conțină întrebări privind relațiile personale și viața privată a candidaților, statutul civil sau istoriile personale (cu excepția celor privind strict parcursul academic sau parcursul profesional). Organismele de evaluare vor oferi informații clare pentru toți candidații privind particularitățile poziției scoase la concurs.

7.2. Transparență în utilizarea resurselor materiale

Fondurile puse la dispoziție pentru învățământ, cercetare, administrare, de către universitate sau de către terți trebuie utilizate în strictă conformitate cu scopurile și regulile în funcție de care au fost acordate.

Universitatea solicită membrilor ei, (în special cadrelor didactice și cercetătorilor) ca în cercetările și publicațiile lor să menționeze, în mod expres, sprijinul material acordat de universitate sau de alte organizații, instituții, firme sau persoane fizice pentru realizarea cercetării sau publicației respective.

8. Responsabilitatea

Principiul responsabilității personale și profesionale cere ca oamenii să evite să-și provoace rău unul altuia și, totodată, să aibă un comportament respectuos în scopul instaurării unui bine comun. Este de așteptat ca oamenii să protejeze drepturile celorlalți și să respecte diversitatea culturală și de experiențe. Cei suficient de puternici încât să-și afirme drepturile au datoria să aibă grijă de exercitarea drepturilor celor a căror dezvoltare profesională depinde de ei.

Responsabilitatea se manifestă față de studenți, față de subordonați, de angajați, ca responsabilitate colegială, responsabilitate față de persoanele și instituțiile cu care universitatea are relații, precum și față de comunitatea mai largă: locală, regională, internațională.

Membrii personalului didactic, în calitate de cetățeni particulari, au dreptul la comentarii publice. Dacă aceste comentarii nu fac parte din aria lor de expertiză profesională, ei trebuie să spună clar că fac aceste comentarii în nume personal.

Sunt supuse sancționării: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din propria instituție și din alte instituții universitare, de către membrii propriei comunități academice.



9. Respectul și toleranța

Universitatea trebuie să fie un mediu academic adecvat studiului și cercetării, deschis în egală măsură tuturor membrilor comunității universitare. Mediul academic cultivă valorile raționalității și schimbului de argumente, ale autonomiei și responsabilității individuale.

Păstrarea unui mediu academic adecvat presupune respect reciproc, toleranță și cooperare între toți membri comunității academice, precum și între aceștia și colaboratorii lor externi.

Respectul față de ceilalți se demonstrează prin aceea că disputele se rezolvă prin argumente raționale și nu prin utilizarea unor tipuri de limbaj (cuvinte, etichetări, stil și ton) sau acțiuni care reprezintă atacuri la persoană.

9.1. Hărțuirea

Universitatea nu îngăduie nici o formă de hărțuire în mediul academic. Hărțuirea în forme precum: misoginismul, sexismul, rasismul, șovinismul, xenofobia, homofobia, hărțuirea în privința convingerilor religioase sau politice este inconsistentă cu politicile de egalitate de șanse ale universității și anulează respectul pentru dreptul personalului și studenților la un tratament corect și respectuos. Intimidarea și hărțuirea conduc la crearea unui *mediu ostil*, care neagă participanților la viața comunității rolul de parteneri și le îngreșează opțiunile. Persoanele hărțuite se simt excluse, își pierd stima de sine și încrederea în instituție.

Universitatea interzice orice formă de hărțuire.

10. Bunăvoința și grija

Universitatea încurajează ca dezirabile actele de bunăvoință și grijă față de membrii comunității academice și față de orice persoane sau grupuri aflate în nevoie.

Bunăvoința și grija nu trebuie să submineze imparțialitatea în evaluare și nu pot să fie folosite ca pretext pentru părtiniri.

Bunăvoința și grija au un rol major în formarea unui mediu propice dezvoltării personale și profesionale și în creșterea încrederii că fiecare persoană face parte nu doar dintr-o instituție, ci și dintr-o comunitate pe care se poate baza, care o sprijină și o apreciază. Bunăvoința și grija sunt valori dezirabile în comunitatea academică. Nepracticarea lor, cu excepția unor



situații limită, în condițiile respectării celorlalte prevederi ale Codului, nu poate fi sancționată. Dar pot să fie sancționate: indiferența sistematică față de cererile studenților și cadrelor didactice, nepăsare în cazuri în care aceasta afectează major desfășurarea procesului de învățământ sau cercetare etc.

Universitatea nu este o comunitate insulară, ci este legată de celelalte comunități din care face parte: locală, națională, regională, internațională. Ea este în relație cu alte universități față de care trebuie să se manifeste în spiritul competiției loiale, al parteneriatului și solidarității. Aceste principii se cer practicate constant, ori de câte ori stau în putința membrilor comunității academice, dar mai ales în situații în care membrii comunității academice trec prin derută, crize de adaptare, impasuri, drame, neazuri și au nevoie de mai mult decât dreptate, neutralitate și imparțialitate: au nevoie de empatie, compasiune, sprijin moral și material, ajutor, optimism, solidaritate. De asemenea, inclusiv în situații de realizări profesionale sau personale, este dezirabil ca membrii comunității academice să își manifeste aprecierea și prețuirea, să fie mândri de colegi sau studenți.

Președinte Senat,

Conf. univ. dr. Arsith Mirela

Aviz juridic,





Anexa 2: Model de reclamație

Subsemnatul/a

.....

Relația cu universitatea:

a) Student/a, forma de învățământ/an:

.....

b) Cadru didactic:

.....

c) Personal administrativ:

d)

e) Colaborator:

.....

f) Altele:

.....

Date de contact: Adresa email:

Număr de telefon:

Adresă:

Data depunerii reclamației:

Declar următoarele:

Declarația conține date privitoare la derularea evenimentelor relevante (dată, loc, eventuali martori), numele și relația cu universitatea a persoanei/persoanelor reclamate. Dacă există martori, se vor preciza numele acestora, și în măsura în care este posibil, date de contact, calitatea acestora în universitate (studenți, cadre didactice, personal secretarial și de administrație, colaboratori etc.).

Nr. 6/06.12.2018

U-dul Galați no. 7, 660054 Galați, România
nr.foarte@univ-danubius.ro



Ministerul Educației Naționale
UNIVERSITATEA
DANUBIUS
GALAȚI

TEL: +4.0372.361.290; +4.0372.361.292
FAX: +4.0372.361.292; +4.0372.361.296

Senatul Universității „Danubius” din Galați

HOTĂRÂRE
Nr. 215 din 06.12.2018

privind:

**aprobarea revizuirii Codului Eticii și Deontologiei Profesionale Universitare din cadrul
Universității ”Danubius” din Galați**

Senatul Universității „Danubius” din Galați întrunit în ședința din data de 06.12.2018,

Având în vedere propunerea privind aprobarea revizuirii Codului Eticii și Deontologiei Profesionale Universitare din cadrul Universității ”Danubius” din Galați, propunere prezentată în ședința de Senat;

Având în vedere hotărârea Senatului Universității „Danubius” din Galați nr. 31/17.05.2011 de aprobare a Codului Eticii și Deontologiei Profesionale Universitare;

Având în vedere prevederile art. 213 alin. (2), lit. f) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 23 lit. k) din Carta Universității „Danubius” din Galați;

În temeiul art. 27 din Carta Universității „Danubius” din Galați,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Codul Eticii și Deontologiei Profesionale Universitare din cadrul Universității ”Danubius” din Galați.

Art. 2. În vederea îndeplinirii prezentei hotărâri se însărcinează doamna prof.univ.dr. Georgeta MODIGA.

PREȘEDINTE SENAT,

Conf.univ.dr. Mircea ARSITH

www.univ-danubius.ro



Senatul Universității „Danubius” din Galați

HOTĂRÂRE
Nr. 167 din 24.09.2018
privind:

aprobarea Planului de activitate pentru anul universitar 2018-2019 și a Planului de măsuri pentru anul universitar 2018-2019 ale Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați

Senatul Universității „Danubius” din Galați întrunit în ședința din 24.09.2018,

Având în vedere Planul de activitate pentru anul universitar 2018-2019 și Planul de măsuri pentru anul universitar 2018-2019 ale Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați prezentate în ședința de Senat;

Având în vedere prevederile art. 124, alin (1), lit. c) din Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 9 lit b), art. 13 alin. (2) lit. h), art. 99 și art. 120 din Carta Universității „Danubius” din Galați;

În temeiul art. 27 din Carta Universității „Danubius” din Galați,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Planul de activitate pentru anul universitar 2018-2019 al Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați.

Art. 2. Se aprobă Planul de măsuri pentru anul universitar 2018-2019 al Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați.

Art. 3. În vederea îndeplinirii prezentei hotărâri se însărcinează Președintele Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați.

PREȘEDINTE SENAT,

Conf.univ.dr.Mirela ARSITH



Nr. 4/13.09.2018

Comisia de Etică și Deontologie Profesională

Plan de activitate pentru anul universitar 2018-2019

Activitatea Comisiei de Etică a Universității „Danubius” din Galați se va axa pe promovarea și asigurarea în universitate a unui climat de formare și dezvoltare, cu respectarea normelor de conduită universitară. Comisia de Etică și Deontologie Profesională își propune pentru anul universitar 2017-2018 să prevină abaterile disciplinare și încălcarea normelor etice și deontologice în plan social și universitar.

Planul conține următoarele activități:

1. Prezentarea Raportului de activitate pentru anul universitar 2017/2018 în ședința Senatului Universității din luna septembrie.

Termen: septembrie 2018

Răspunde: Prof.univ.dr.Modiga Georgeta

2. Activitatea de promovare a bunelor practici în viața universitară. Organizarea unei întâlniri cu studenții anilor I a tuturor programelor de Licență, pentru a le fi prezentate prevederile Codului de Etică și Deontologie Profesională, în colaborare cu Liga studenților, solicitarea/invitarea reprezentanților studenților prin Liga Studenților, de a face propuneri de acțiuni la nivelul Universității „Danubius” prin care să fie făcute cunoscute principiile de etică și deontologie ce trebuie respectate.

Termen: 13 decembrie 2018

Răspunde: Prof.univ.dr. Modiga Georgeta

Președinte Liga studenților



3. Realizarea de afișe tematice și fluturași cu tema „Plagiatul te dezonorează”, afișarea și distribuirea acestora la anii terminali.

Termen: **08. mai 2019**

Lect. univ. dr. Marinescu Liviu Mihail

4. Elaborarea unui breviar al Codului de Etică și Deontologie Profesională și afișarea lui în formă electronică pe intranet și în formă listată la avizierele facultăților.

Răspunde:

Prof. univ. dr. Modiga Georgeta

președinte

Conf. univ. dr. Goga Gina

membru

Prof. univ. dr. Pușcaci Florin

membru

Lect. univ. dr. Marinescu Liviu Mihail

membru

Gaman Gabriela

membru(secretar)

Norocea Georgiana

membru (student)

Condunina Răzvan

membru (student)

Președinte Comisia de Etică și Deontologie Profesională,

Prof.univ.dr. Georgeta Modiga



Nr. 3 / 13.09.2018

Comisia de Etică și Deontologie Profesională

Plan de măsuri pentru anul universitar 2018-2019

Comisia de Etică și Deontologie Profesională pornește de la premisa că încălcările normelor etice și deontologice pun într-o lumină nefavorabilă Universitatea „Danubius” din Galați și își propune pentru anul universitar 2017-2018, să prevină abaterile disciplinare și încălcarea normelor de etică și deontologie în plan social și universitar. Măsurile propuse sunt concentrate pe prevenție și asumarea conștientă a prevederilor Codului Eticii și Deontologiei profesionale. Acestea sunt următoarele:

1. Redactarea raportului anual cu privire la măsurile întreprinse și activitățile desfășurate în anul universitar anterior, 2017-2018, și asumarea lui de către membrii Comisiei, în vederea prezentării acestuia în ședința Senatului din septembrie 2018.

Termen: septembrie 2018

Răspunde: Prof.univ. dr. Modiga Georgeta

2. Inserarea în normele de redactare a lucrărilor de licență/masterat a prevederilor din Legea 1/2011 și din Codul Eticii și Deontologiei Profesionale cu privire la plagiat și antiplagiat. Aplicarea /respectarea Regulamentului Comisiei de Etică și Deontologie Profesională pentru învățământul universitar/postuniversitar din cadrul universității „Danubius” din Galați, „format ISO”, în concordanță cu politicile și strategiile de asigurare a calității în sistemul național de învățământ din România, care are ca reper permanentă corelarea cu orientările și acțiunile promovate la nivel european și mondial.

Termen: martie 2019

Răspunde: Secretar Comisia de Etică

Conf. univ.dr. Gina Goga-membru Comisia de Etică

B-dul Galați nr. 3, 800654 Galați, România
rectorat@univ-danubius.ro



Ministerul Educației Naționale
UNIVERSITATEA
DANUBIUS
GALAȚI

Tel.: +4.0372.361.250; +4.0372.361.102
Fax: +4.0372.361.292; +4.0372.361.290

3. Implicarea Ligii studenților în acțiunile de prevenție a încălcării Codului Eticii și Deontologiei Profesionale în vederea asumării conștiente a prevederilor Codului Eticii și Deontologiei profesionale. solicitarea/invitarea reprezentanților studenților prin Liga Studenților, de a face propuneri de acțiuni la nivelul Universității "Danubius" prin care să fie făcute cunoscute principiile de etică și deontologie care trebuie respectate.

Termen: decembrie 2018

Răspunde: Prof.univ.dr. Modiga Georgeta

Președinte Liga studenților

Președinte Comisia de Etică și Deontologie Profesională,

Prof.univ.dr. Georgeta Modiga



Senatul Universității „Danubius” din Galați

HOTĂRÂRE
Nr. 166 din 24.09.2018
privind:

aprobarea Raportului de activitate pe anul universitar 2017-2018 al Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați

Senatul Universității „Danubius” din Galați întrunit în ședința din 24.09.2018,

Având în vedere Raportul de activitate pe anul universitar 2017-2018 al Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați prezentat în ședința de Senat;

Având în vedere prevederile art. 124, alin (1), lit. c) din Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 9 lit b), art. 13 alin. (2) lit. h), art. 99 și art. 120 din Carta Universității „Danubius” din Galați;

În temeiul art. 27 din Carta Universității „Danubius” din Galați,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Raportul de activitate pe anul universitar 2017-2018 al Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați.

Art. 2. În vederea îndeplinirii prezentei hotărâri se însărcinează Președintele Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați.

PREȘEDINTE SENAT,

Conf.univ.dr.Mirela ARSITH



Nr. 5/12 .09.2018

Comisia de Etică și Deontologie Profesională

Raport de activitate pe anul universitar 2017-2018

În cursul anului universitar 2017 -2018 Comisia de Etică și Deontologie Profesională a Universității „Danubius” din Galați, conform planului de măsuri 2017-2018, s-a realizat implementarea și monitorizarea aplicării Regulamentului Comisiei de Etică și Deontologie Profesională pentru învățământul universitar/postuniversitar din cadrul Universității „Danubius” din Galați, „format ISO”, în concordanță cu politicile și strategiile de asigurare a calității în sistemul național de învățământ din România, care are ca reper permanenta corelare cu orientările și acțiunile promovate la nivel european și mondial. Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul universității care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etică profesională și de performanțele profesionale. Actualizarea Regulamentului Comisiei de Etică și Deontologie a Universității „Danubius” din Galați s-a realizat în conformitate cu noile reglementări ale Ordinului nr. 4.783 din 30 august 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului de etică și management universitar emitent: Ministerul Educației Naționale, publicat: Monitorul Oficial nr. 750 din 19 septembrie 2017.

Prin planul de măsuri și prin planul de activități pe anul universitar 2017-2018, Comisia și-a propus și a urmărit cu consecvență ameliorarea climatului profesional din Universitatea „Danubius” Galați. Respectarea normelor de etică și deontologie profesională și a vrut și a fost parte integrată a acestui demers ameliorativ. Prin colaborarea cu conducerea Universității s-a obținut un cadru favorabil pentru un climat sănătos de muncă și colaborare în vederea transformării studentului într-un partener al demersului academic. De asemenea, se dorește și s-a propus ca membrii corpului didactic auxiliar să fie implicați în implementarea măsurilor de prevenție. În vederea realizării acestei misiuni, Universitatea „Danubius” din Galați și-a ales drept scop director promovarea unui învățământ superior și a unei activități de cercetare după înalte criterii de calitate, compatibile cu performanțele reprezentative pe plan internațional, astfel încât să poată institui climatul creativ și stimulat pentru formarea personalității profesionale și socio-intelectuale a studentului, dar și afirmarea stilului



academic, deschis la nou și cooperarea intra- și interuniversitară a oamenilor școlii, în competiția națională și europeană a valorilor.

Universitatea dezvoltă continuu relațiile atât cu mediul economic și social, cât și cu alte universități din țară și din străinătate, pentru asigurarea unui învățământ adecvat cerințelor și dinamicii pieței muncii, pe de o parte, precum și pregătirea superioară și complexă a specialiștilor din domeniu, cu scopul integrării în circuitul internațional al valorilor culturale și științifice

Activitatea Comisiei de Etică a Universității „Danubius” din Galați s-a axat pe promovarea și asigurarea în universitate a unui climat de formare și dezvoltare, cu respectarea normelor de conduită universitară. Comisia de Etică și Deontologie Profesională și-a propus pentru anul universitar 2017-2018 să prevină abaterile disciplinare și încălcarea normelor etice și deontologice în plan social și universitar. Conform planului de măsuri pentru anul universitar 2017-2018, aprobat de Senatul Universității, s-a realizat activitatea de promovare a bunelor practici în viața universitară prin întâlniri cu studenții din anul I a tuturor programelor de licență, pentru a le fi prezentate prevederile Codului de Etică și Deontologie Profesională, în colaborare cu Liga studenților. Au avut loc dezbateri pe tema plagiatului în lucrările de licență/disertație cu studenții din anii terminali ai Facultății de Științe Economice, ai programelor de licență și master ale Facultăților de Drept / Comunicare și Relații Internaționale.

Organizarea unor întâlniri cu studenții/masteranzii, pe tema plagiatului în lucrările de licență/ disertație, cu studenții din anii terminali ai Facultăților de Drept / Comunicare și Relații Internaționale, programe de licență și masterat. Studenții sunt orientați spre învățarea creativă, prin evaluarea stimulativă a originalității proiectelor și studiilor teoretico-aplicative realizate de aceștia, în urma acumulării cunoștințelor, fiind utilizate în acest sens și oportunitățile oferite de portalul Danubius Online. Prezentarea și utilizarea **programului TURNITIN** destinat determinării **plagiatului**, care este folosit atât de editura universității, cât și de cadrele didactice și studenți la evaluarea lucrărilor/proiectelor, cu scopul de a rezolva, în afară de un aspect practic și unul educativ, etic.

De asemenea, pe parcursul anului universitar 2017-2018, Comisia de Etică și Deontologie Profesională a Universității „Danubius” din Galați a continuat activitatea de prevenire a posibilelor cazuri privind plagiatul în cazul celor două categorii de teze: licență și disertație. Studenții/masteranzii au fost informați despre consecințele legale ale unor astfel de acțiuni și s-a continuat procesul de introducere a softurilor de verificare a tezelor. În acest moment, toți studenții/masteranzii sunt obligați să semneze o declarație pe proprie răspundere referitoare la originalitatea lucrărilor. Aceasta este o măsură proactivă care a dat rezultate, prin faptul că atrage atenția tuturor categoriilor de studenți asupra importanței originalității lucrărilor propuse în diverse etape ale studiilor lor, creșterea numărului de mobilități în rândul studenților cu preponderența pentru practica pentru a se putea realiza o mai bună integrare pe piața muncii atât națională cât și internațională prin dobândirea de noi cunoștințe valoroase și nu în ultimul rând, armonizarea strategiei de internaționalizare la nivelul întregului sistem.



În modul în care a fost concepută inițiativa de a se asigura programul antiplagiat „Turnitin” completează toate reglementările, mai mult sau mai puțin complete, existente în acest moment în sistemul universitar din România. Totodată, inițiativa oferă un cadru modern, unitar și eficient, mult mai ușor de supus cerințelor unor standarde naționale și internaționale de asigurare a integrității academice. Se anticipează un impact major caracterizat de reducere semnificativă a cazurilor de încălcare a integrității academice, inclusiv de plagiat, în instituțiile de învățământ superior, creșterea calității lucrărilor de absolvire licență/masterat și, în acest fel, ridicarea nivelului de calitate a învățământului superior, creșterea semnificativă a nivelului de responsabilitate civică a tinerilor absolvenți. Fiecare îndrumător a urmărit, în consecință, respectarea normelor impuse de standardele academice în ceea ce privește demersul de finalizare a studiilor. Au fost respinse, în consecință, un număr semnificativ de lucrări pe care programul antiplagiat le-a semnalat ca fiind preluate din diverse surse. Până nu au fost refăcute, astfel încât să se încadreze în normele acceptate, nu au fost permise pentru înscriere. S-a evitat astfel proliferarea cazurilor de plagiat sau a celor de substituție a autorului (lucrări făcute de terțe persoane).

Se constată o ameliorare vădită a respectării normelor de etică și deontologie profesională, ceea ce nu înseamnă că nu mai sunt necesare măsuri de prevenire și că nu se impune derularea unor activități menite conștientizării rolului eticii și deontologiei universitare în sporirea calității actului didactic și în activitatea de cercetare, condiții minime pentru păstrarea și creșterea prestigiului și notorietății Universității „DANUBIUS” la nivelul comunității locale, dar și în plan național și internațional.

În concluzie, membrii Comisiei de Etică și Deontologie Profesională a Universității „Danubius” din Galați și-au îndeplinit la timp și cu profesionalism atribuțiile, conform Regulamentului și a Codului de Etică, dând dovadă de obiectivitate și corectitudine și și-au derulat activitățile în cele mai bune condiții.

Prezentul raport anual se referă la situația respectării eticii și deontologiei profesionale universitare și a eticii activităților de cercetare-dezvoltare din cadrul Universității „Danubius” din Galați pentru anul 2018.

12.09.2018

Președinte Comisia de Etică și Deontologie Profesională,

Prof.univ.dr. Georgeta Mediga



Comisia de Etică și Deontologie Profesională

Nr. 2/13.09.2018

Catre,

Domnul Rector - Conf.univ.dr.Corneliu Andy Pușca

Avand in vedere atribuțiile Comisiei de Etică și Deontologie Profesională Universitară conform art. 3, pct 3.2, din **Regulamentul Comisiei de Etică și Deontologie Profesională Universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați**, să întocmească un raport anual cu privire la situația universității din perspectiva respectării principiilor și prevederilor Codului de etică și Deontologie Profesională universitară, care se înaintează conducerii universității, va transmitem anexat la prezenta urmatoarele: **Raport de activitate pe anul universitar 2017-2018, nr. /12 .09. 2018**, in vederea avizarii formei finale de catre Rectorul Universitatii „Danubius” din Galati si supunerii avizului din partea plenului Senatului Universității „Danubius” din Galați.

Președinte Comisie de Etică și Deontologie Profesională
Prof. univ. dr. Georgeta MODIGA



Nr.8/10.10.2017

Comisia de Etică și Deontologie Profesională

Plan de măsuri pentru anul universitar 2017-2018

Comisia de Etică și Deontologie Profesională pornește de la premisa că încălcările normelor etice și deontologice pun într-o lumină nefavorabilă Universitatea „Danubius” din Galați și își propune pentru anul universitar 2017-2018 să prevină abaterile disciplinare și încălcarea normelor de etică și deontologie în plan social și universitar. Măsurile propuse sunt concentrate pe prevenție și asumarea conștientă a prevederilor Codului Eticii și Deontologiei profesionale. Acestea sunt următoarele:

1.Redactarea raportului anual cu privire la măsurile întreprinse și activitățile desfășurate în anul universitar anterior, 2016-2017, și asumarea lui de către membrii Comisiei, în vederea prezentării acestuia în ședința Senatului din noiembrie 2017.

Termen: noiembrie 2017

Răspunde: Prof.univ. dr. Modiga Georgeta

2.Actualizarea, aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Regulamentul Comisiei de Etică și Deontologie Profesională pentru învățământul universitar/postuniversitar din cadrul universității „Danubius” din Galați, „format ISO ”, în concordanță cu politicile și strategiile de asigurare a calității în sistemul național de învățământ din România care are ca reper permanenta corelare cu orientările și acțiunile promovate la nivel european și mondial. Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul universității care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale în conformitate cu Hotărârea Nr. 915 , 14 decembrie 2017, privind modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 1.418/2006 pentru aprobarea Metodologiei de evaluare externă, a standardelor, a standardelor de referință și a listei indicatorilor de performanță a Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior.

Termen: decembrie 2017

Răspunde: Secretar Comisia de Etică

Conf. univ.dr. Gina Goga-membru Comisia de Etică



3. Implicarea Ligii studenților în acțiunile de prevenție a încălcării Codului Eticii și Deontologiei Profesionale în vederea asumării conștiente a prevederilor Codului Eticii și Deontologiei profesionale. solicitarea/invitarea reprezentanților studenților prin Liga Studenților, de a face propuneri de acțiuni la nivelul Universității “Danubius” prin care să fie făcute cunoscute principiile de etică și deontologie ce trebuie respectate.

Termen: decembrie 2017

Răspunde: Prof.univ.dr. Modiga Georgeta

Președinte Liga studenților

10.10.2017

Președinte CEU
Prof.univ.dr. Modiga Georgeta



Nr.9/10.10.2017

Comisia de Etică și Deontologie Profesională

Plan de activitate pentru anul universitar 2017-2018

Activitatea Comisiei de Etică a Universității „Danubius” din Galați se va axa pe promovarea și asigurarea în universitate a unui climat de formare și dezvoltare, cu respectarea normelor de conduită universitară. Comisia de Etică și Deontologie Profesională își propune pentru anul universitar 2017-2018 să prevină abaterile disciplinare și încălcarea normelor etice și deontologice în plan social și universita

Planul conține următoarele activități:

1. Prezentarea Raportului de activitate pentru anul universitar 2016/2017 în ședința Senatului Universității din luna noiembrie.

Termen: noiembrie 2017

Răspunde: Prof.univ.dr.Modiga Georgeta

2. Activitatea de promovare a bunelor practici în viața universitară. Organizarea unei întâlniri cu studenții anilor I a tuturor programelor de Licență, pentru a le fi prezentate prevederile Codului de Etică și Deontologie Profesională, în colaborare cu Liga studenților, solicitarea/invitarea reprezentanților studenților prin Liga Studenților, de a face propuneri de acțiuni la nivelul Universității „Danubius” prin care să fie făcute cunoscute principiile de etică și deontologie ce trebuie respectate.

Termen: 12 decembrie 2017

Răspunde: Prof.univ.dr. Modiga Georgeta

Președinte Liga studenților

3. Organizarea unei mese rotunde pe tema plagiatului în lucrările de licență/ disertație, cu studenții din anii terminali ai Facultăților de Drept / Comunicare și Relații Internaționale, programe de licență și masterat. Studenții sunt orientați spre învățarea creativă, prin evaluarea stimulativă a originalității proiectelor și studiilor teoretico-aplicative realizate de aceștia, în urma acumulării cunoștințelor, fiind



utilizate în acest sens și oportunitățile oferite de portalul Danubius Online. Prezentarea și utilizarea **programului TURNITIN** destinat determinării **plagiatului**, care este folosit atât de editura universității, cât și de cadrele didactice și studenți la evaluarea lucrărilor/proiectelor, cu scopul de a rezolva, în afară de un aspect practic și unul educativ, etc.

Termen: martie 2018

Răspunde: Prof.univ.dr. Modiga Georgeta

Conf.univ.dr. Goga Gina Livia

Prof.univ.dr. Pușcaci Florin Dan

Conf.univ.dr. Marinescu Liviu Mihail

4.Actualizarea Regulamentului Comisiei de Etică și Deontologie a Universității „Danubius” din Galați în conformitate cu noile reglementări ale Ordinului nr. 4.783 din 30 august 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului de etică și management universitar emis de Ministerul Educației Naționale, publicat: Monitorul Oficial nr. 750 din 19 septembrie 2017.

Răspunde:

Prof. Univ. Dr. Modiga Georgeta

Conf. Univ. Dr. Goga Gina

Prof. Univ. Dr. Pușcaci Florin

Lect. Univ. Dr. Marinescu Liviu Mihail

Gaman Gabriela

Norocea Georgiana

Condunina Răzvan

Președinte

Membru

Membru

Membru

Membru(Secretar)

Membru (Student)

Membru (Student)

10.10.2017

**Președinte CEU,
Prof.univ.dr. Modiga Georgeta**



Senatul Universității „Danubius” din Galați

HOTĂRÂRE
Nr. 150 din 10.11.2017

privind:

aprobarea Raportului de activitate pe anul universitar 2016-2017 al Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați

Senatul Universității „Danubius” din Galați întrunit în ședința din 10.11.2017,

Având în vedere Raportul de activitate pe anul universitar 2016-2017 al Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați prezentat în ședința de Senat;

Având în vedere prevederile art. 124, alin (1), lit. c) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 9 lit. b), art 105 și art. 126 din Carta Universității „Danubius” din Galați;

În temeiul art. 27 din Carta Universității „Danubius” din Galați,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Raportul de activitate pe anul universitar 2016-2017 al Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați.

Art. 2. În vederea îndeplinirii prezentei hotărâri se însărcinează Președintele Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați.

PREȘEDINTE SENAT,

Conf.univ.dr.Mirela ARSITH



Comisia de Etică și Deontologie Profesională

Nr. 7/10.10.2017

Către,

Domnul Rector -Conf.univ.dr.Corneliu Andy Pușcă

Având în vedere atribuțiile Comisiei de Etică și Deontologie Profesională Universitară conform art. 3, pct 3.2, din **Regulamentul Comisiei de Etică și Deontologie Profesională Universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați**, să întocmească un raport anual cu privire la situația universității din perspectiva respectării principiilor și prevederilor Codului de etică și Deontologie Profesională universitară, care se înaintează conducerii universității, vă transmitem anexat la prezenta următoarele: **Raport de activitate pe anul universitar 2016-2017, nr.7/10.10.2017**, în vederea avizării formei finale de către Rectorul Universității „Danubius” din Galați și supunerii avizului din partea plenului Senatului Universității „Danubius” din Galați.

Președinte Comisie de Etică,
Prof. univ. dr. Georgeta MODIGA



Nr. 7/10.10.2017

Comisia de Etică și Deontologie Profesională

Raport de activitate pe anul universitar 2016-2017

Pe parcursul anului universitar 2016-2017, Comisia de Etică și Deontologie Profesională a Universității „Danubius” din Galați a continuat activitatea de prevenire a posibilelor cazuri privind plagiatul în cazul celor două categorii de teze: licență și disertație. Studenții/masteranzii au fost informați despre consecințele legale ale unor astfel de acțiuni și s-a continuat procesul de introducere a softurilor de verificare a tezelor. În acest moment, toți studenții/masteranzii sunt obligați să semneze o declarație pe proprie răspundere referitoare la originalitatea lucrărilor. Aceasta este o măsură proactivă care a dat rezultate, prin faptul că atrage atenția tuturor categoriilor de studenți asupra importanței originalității lucrărilor propuse în diverse etape ale studiilor lor.

În modul în care a fost concepută inițiativa de a se asigura programul antiplagiat „Turnitin” completează toate reglementările, mai mult sau mai puțin complete, existente în acest moment în sistemul universitar din România. Totodată, inițiativa oferă un cadru modern, unitar și eficient, mult mai ușor de supus cerințelor unor standarde naționale și internaționale de asigurare a integrității academice. Se anticipează un impact major caracterizat de: - reducerea semnificativă a cazurilor de încălcare a integrității academice, inclusiv de plagiat, în instituțiile de învățământ superior, creșterea calității lucrărilor de absolvire licență/masterat și, în acest fel, ridicarea nivelului de calitate a învățământului superior, creșterea semnificativă a nivelului de responsabilitate civică a tinerilor absolvenți.

În cadrul Universității „Danubius” din Galați, în cursul anului universitar 2016-2017, nu am fost confrunțați cu manifestări comportamentale deosebite, incompatibile cu normele codului etic: corupție, plagiat, fraudă la examene, șantaj, comportament insultător sau violent, discriminare etnică, hărțuire sexuală, consum de alcool, de droguri, furturi, deteriorări de bunuri.

Conform planului de măsuri 2016-2017 s-au realizat actualizarea, aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Regulamentului Comisiei de Etică și Deontologie Profesională pentru învățământul universitar/postuniversitar din cadrul Universității „Danubius” din Galați, „format ISO”, în concordanță cu politicile și strategiile de asigurare a calității în sistemul național de învățământ din România care are ca reper permanenta corelare cu orientările și acțiunile promovate la nivel european și mondial. Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul universității care să asigure



transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etică profesională și de performanțele profesionale, (decembrie 2016).

Activitatea noii Comisii de Etică a Universității „Danubius” din Galați s-a axat pe promovarea și asigurarea în universitate a unui climat de formare și dezvoltare, cu respectarea normelor de conduită universitară. Comisia de Etică și Deontologie Profesională și-a propus pentru anul universitar 2016-2017 să prevină abaterile disciplinare și încălcarea normelor etice și deontologice în plan social și universitar.

Conform planului de masuri pentru anul universitar 2016-2017, aprobat de Senatul Universității, s-a realizat activitatea de promovare a bunelor practici în viața universitară prin întâlniri cu studenții din anul I a tuturor programelor de licență, pentru a le fi prezentate prevederile Codului de Etică și Deontologie Profesională, în colaborare cu Liga studenților. Au avut loc dezbateri pe tema plagiatului în lucrările de licență/ disertație cu studenții din anii terminali ai Facultății de Științe Economice, ai programelor de licență și master ale Facultăților de Drept / Comunicare și Relații Internaționale.

S-a întocmit raportul anual cu privire la măsurile întreprinse și activitățile desfășurate în anul universitar anterior 2015-2016 și asumarea lui de către toți membrii Comisiei, prezentarea și aprobarea acestuia în ședința Senatului din cadrul Universității „Danubius” din Galați, în ședința din luna noiembrie 2016.

Deși agenda încărcată a membrilor Comisiei face uneori dificilă stabilirea datelor ședințelor, totuși, în același timp, complexitatea problematicii privind integritatea academică și etica cercetării ne îndeamnă să punem un mare accent pe prevenție, atât în rândul corpului studentesc cât și în rândul corpului profesoral.

În concluzie, membrii Comisiei de Etică și Deontologie Profesională a Universității „Danubius” din Galați și-au îndeplinit la timp și cu profesionalism atribuțiile, conform Regulamentului și a Codului de Etică, dând dovadă de obiectivitate și corectitudine, și și-au derulat activitățile în cele mai bune condiții.

Prezentul raport anual se referă la situația respectării eticii și deontologiei profesionale universitare și a eticii activităților de cercetare-dezvoltare din cadrul Universității „Danubius” din Galați pentru anul 2016.

10.10.2017

Președinte CEU
Prof.univ.dr/ Georgeta Modiga



Senatul Universității „Danubius” din Galați

HOTĂRÂRE
Nr. 285 din 29.11.2016

privind:

aprobarea Raportului de activitate pe anul universitar 2015-2016, a Planului de activitate pentru anul universitar 2016-2017 și a Planului de măsuri pentru anul universitar 2016-2017 ale Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați

Senatul Universității „Danubius” din Galați întrunit în ședința din 29.11.2016,

Având în vedere Raportul de activitate pe anul universitar 2015-2016, Planul de activitate pentru anul universitar 2016-2017 și Planul de măsuri pentru anul universitar 2016-2017 ale Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați prezentate în ședința de Senat;

Având în vedere prevederile art. 124, alin (1), lit. c) din Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 9 lit. b), art. 105 și art. 126 din Carta Universității „Danubius” din Galați;

În temeiul art. 27 din Carta Universității „Danubius” din Galați,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă . Raportul de activitate pe anul universitar 2015-2016 al Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați.

Art. 2. Se aprobă . Planul de activitate pentru anul universitar 2016-2017 al Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați.

Art. 3. Se aprobă . Planul de măsuri pentru anul universitar 2016-2017 al Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați.

Art. 4. În vederea îndeplinirii prezentei hotărâri se însărcinează Președintele Comisiei de Etică și Deontologie Profesională din cadrul Universității ”Danubius” din Galați.

PREȘEDINTE SENAT,

Conf.univ.dr.Mirela ARSITH



Comisia de Etică și Deontologie Profesională

Raport de activitate pe anul universitar 2015-2016

1. Prin Decizia Rectorului nr. 24 din 05.02.2016 cu privire la aprobarea structurii și componenței Comisiei de etică universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați a fost numită noua Comisie de Etică, aprobată de către Senatul Universității „Danubius” din Galați. Comisia a stabilit înființarea unui Registru de intrări/ieșiri a corespondenței ordinare pentru o mai bună evidență a documentelor care intră în atenția și soluționarea prezentei Comisii. Totodată, s-a realizat preluarea documentelor emise/existente în arhiva vechii Comisii de Etică, președinte, Conf.univ.dr. Lateș Gheorghe. S-a asigurat/creat spațiul necesar pentru condiții optime de păstrare a datele/documentelor depuse și emise în dosarele de caz. Comisia va păstra dosarele pe durată nedeterminată, într-un spațiu adecvat, pus la dispoziție de conducerea instituției de învățământ superior; activitatea fiind realizată/asigurată de către secretarul Comisiei de Etică din cadrul Universității „Danubius” din Galați, respectiv: dna Tarbă Mirela.

2. Discutarea și revizuirea Regulamentului Comisiei de Etică și Deontologie Profesională în scopul îmbunătățirii activității academice și adaptării la noile condiții și cerințe impuse de Legea 1/2011. Reinterarea responsabilităților privind diseminarea și urmărirea aplicării normelor de etică, la nivelul tuturor entităților Universității „Danubius” din Galați. S-au analizat modificările care impun actualizarea Regulamentului Comisiei de Etică și Deontologie Profesională Universitară din cadrul Universității „Danubius” din Galați.

3. In anul 2016 Comisia de Etică a primit o singura sesizare în legătură cu incidentul petrecut în data de 20.01.2016 care se referă la încălcarea normelor eticii și deontologiei profesionale prin conflictul celor doi studenți în sala de examen, la disciplina Drept internațional public I. Domnul Rector al Universității „Danubius” din Galați, **Conf.univ.dr. Andy Pușcă** a adus la cunoștința Comisiei de Etică **sesizarea nr. 321/R/ din 15.02. 2016 (nr.CE 2 /15.02.2016) - Universitatea Danubius din Galați**, având la baza raportul emis de către Comisia de analiză din cadrul Facultății de Comunicare și Relații Internaționale și Procesul-verbal de cercetare a evenimentului din 20.01.2016, întocmit de către Comisia de analiză (anchetă) desemnată de către decanul Facultății de Comunicare și Relații Internaționale. Studiarea raportului elaborat de către membrii Comisiei de analiză (anchetă) a sesizării înregistrate la Universității „Danubius” din Galați, nr. 321/R/ din 15.02.2016 (nr.CE 2 /15.02.2016) precum și urmare sustinerilor- audierii părților implicate, respectiv, a documentelor depuse la dosar, Comisia de Etică a constatat că sancțiunea propusă în Raportul Comisiei de analiză, respectiv: **„avertisment scris”** se încadrează în reglementarea art 10, lit. a) și lit. b) din Legea 206/2004, actualizată, coroborat cu disp. art.13, pct. a), art. 2 și art. 3 din Codul de Etică și Deontologie din cadrul Universității „Danubius” din Galați. Comisia de etică și Deontologie Profesională a considerat că fapta săvârșită reprezintă o încălcare a Codului de Etică și având în vedere natura și



veridicitatea faptelor imputate s-a propus sancționarea studentului Anghel Tiberiu - RISE din cadrul Universității „Danubius” din Galați cu „avertisment scris” în baza art.5, lit a, și cu recomandarea ca la o eventuală repetare a unui astfel de incident să fie exmatriculat din cadrul Facultății RISE,- Universității „Danubius” din Galați. Hotărârea a fost adoptată prin următorul vot în cadrul Comisiei: 6 voturi pentru și unul absent (s-a adus la cunoștința comisiei de către Norocea Georgiana, membră C.E., faptul că studenta Oancea Daniela, de asemenea membră C.E., nu a dorit să participe la această ședință întrucât îl cunoaște pe studentul anchetat și nu dorește să fie implicată în luarea unei decizii cu privire la sancționarea acestuia). Adoptarea unei decizii de către Comisia de Etică, după și pe baza efectuării investigațiilor/audierilor, cu privire la natura faptelor care fac obiectul sesizării/reclamației, decizia și motivarea acesteia a facut obiectul unui Raport de caz, Raport care fost înaintat Rectorului Universității „Danubius” din Galați. Activitatea și concluziile Comisiei de Etică, privitor la sesizările prezentate mai sus, sunt evidențiate în procese verbale și diverse documente, iar rapoartele întocmite au fost transmise și părților implicate.

4. S-au avut în vedere analizarea și soluționarea cererii d-lui Prof.univ.dr. Romeo-Victor Ionescu privind activitatea de coordonare, în calitate de referent științific, a două lucrări științifice întocmite de o persoană privată de libertate. În această cauză, s-a emis un Raport privind respectarea normelor de conduită, integritate și a standardelor etice. Ca urmare a cererii d-lui Prof. univ. dr. Romeo-Victor Ionescu, înregistrată la Comisia de Etică a Universității „Danubius” din Galați cu nr. 1 din 09.02.2016, având ca obiect clarificarea aspectelor referitoare la coordonarea în anul 2015 a două lucrări științifice întocmite de o persoană privată de libertate, Comisia de Etică a Universității „Danubius” din Galați a constatat că au fost respectate toate prevederile legale privind această activitate și că referentul științific nu a încălcat nicio normă etică privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltare tehnologică și inovare.

Așadar, în conformitate cu art. 1 alin. (1) din Legea 206/2004 cu modificările și completările ulterioare, Comisia a stabilit, în unanimitate, că nu s-au constatat abateri de la normele de bună conduită sau nerespectarea prevederilor și procedurilor legale, în conformitate cu normativele în vigoare.

5. În perioada examenelor și susținerii lucrărilor de licență și disertație, activitatea de prevenție antiplagiat s-a intensificat, astfel încât nu au fost înregistrate sesizări privind abateri disciplinare.

În modul în care a fost concepută, inițiativa de a se asigura programul antiplagiat „TURNITIN” completează toate reglementările mai mult sau mai puțin complete, existente în acest moment în sistemul universitar din România. Totodată, inițiativa oferă un cadru modern, unitar și eficient, mult mai ușor de supus cerințelor unor standarde naționale și internaționale de asigurare a integrității academice. Se anticipează un impact major caracterizat de: - reducerea semnificativă a cazurilor de încălcare a integrității academice, inclusiv de plagiat, în instituțiile de învățământ superior, creșterea calității lucrărilor de absolvire LICENȚĂ/MASTERAT și, în



acest fel, ridicarea nivelului de calitate a învățământului superior, creșterea semnificativă a nivelului de responsabilitate civică a tinererilor absolvenți. Comisia și-a derulat activitățile în bune condițiuni.

Agenda încărcată a membrilor săi, face uneori dificilă stabilirea datelor ședințelor. În același timp, complexitatea problematicii privind integritatea academică și etica cercetării ne îndeamnă să punem un mare accent pe prevenție, atât în rândul corpului studentesc cât și în rândul corpului profesional.

10.10.2016

Întocmit,
Conf.univ.dr/Georgeta Modiga

Comisia de Etică și Deontologie Profesională

Plan de măsuri pentru anul universitar 2016-2017

Comisia de Etică și Deontologie Profesională pornește de la premisa că încălcările normelor etice și deontologice pun într-o lumină nefavorabilă Universitatea „Danubius” din Galați și își propune pentru anul universitar 2016-2017 să prevină abaterile disciplinare și încălcarea normelor de etică și deontologie în plan social și universitar. Măsurile propuse sunt concentrate pe prevenție și asumarea conștientă a prevederilor Codului Eticii și Deontologiei profesionale. Acestea sunt următoarele:

1. Redactarea raportului anual cu privire la măsurile întreprinse și activitățile desfășurate în anul universitar anterior, 2015-2016, și asumarea lui de către membrii Comisiei, în vederea prezentării acestuia în ședința Senatului din noiembrie 2016.

Termen: octombrie 2016

Răspunde: Conf.univ. dr. Modiga Georgeta

2. Actualizarea, aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Regulamentului Comisiei de Etică și Deontologie Profesională pentru învățământul universitar/postuniversitar din cadrul universității „Danubius” din Galați, „format ISO”, în concordanță cu politicile și strategiile de asigurare a calității în sistemul național de învățământ din România care are ca reper permanenta corelare cu orientările și acțiunile promovate la nivel european și mondial. Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul universității care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale.

Termen: decembrie 2016

Răspunde: Mirela Tarbă -Secretar Comisia de Etică

Lect.univ.dr. Gina Goga-membru Comisia de Etică

3. Implicarea Ligii studenților în acțiunile de prevenție a încălcării Codului Eticii și Deontologiei Profesionale în vederea asumării conștiente a prevederilor Codului Eticii și Deontologiei profesionale.

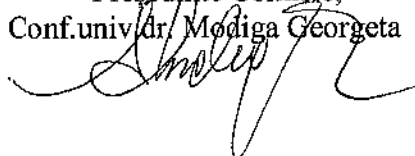
Termen: decembrie 2016

Răspunde: Conf.univ.dr. Modiga Georgeta

Președinte Liga studenților - Noroceea Georgiana

10.10.2016

Președinte Comisie,
Conf.univ.dr. Modiga Georgeta





Comisia de Etică și Deontologie Profesională

Plan de activitate pentru anul universitar 2016-2017

Activitatea noii Comisii de Etică a Universității „Danubius” din Galați se va axa pe promovarea și asigurarea în universitate a unui climat de formare și dezvoltare, cu respectarea normelor de conduită universitară. Comisia de Etică și Deontologie Profesională își propune pentru anul universitar 2016-2017 să prevină abaterile disciplinare și încălcarea normelor etice și deontologice în plan social și universitar.

Planul conține următoarele activități:

1. Prezentarea Raportului de activitate pentru anul universitar 2015/2016 în ședința Senatului Universității din luna noiembrie.
Termen: **noiembrie 2016**
Răspunde: **Conf.univ.dr. Modiga Georgeta**
2. Activitatea de promovare a bunelor practici în viața universitară. Organizarea unei întâlniri cu studenții anilor I a tuturor programelor de Licență, pentru a le fi prezentate prevederile Codului de Etică și Deontologie Profesională, în colaborare cu Liga studenților.
Termen: **12 decembrie**
Răspunde: **Conf.univ.dr. Modiga Georgeta**
Președinte Liga studenților - Noroceă Georgiana
3. Organizarea unei mese rotunde pe tema plagiatului în lucrările de licență/ disertație, cu studenții din anii terminali ai Facultăților de Drept / Comunicare și Relații Internaționale, programe de licență și masterat.
Termen: **martie 2017**
Răspunde: **Conf.univ.dr. Modiga Georgeta**
Lect.univ.dr. Goga Gina Livioara
4. Dezbateri pe tema plagiatului în lucrările de licență/ disertație cu studenții din anii terminali ai Facultății de Științe Economice, programe de licență și masterat.
Termen: **martie 2017**
Răspunde: **Prof.univ.dr. Pușcaci Florin Dan**
Conf.univ.dr. Marinescu Liviu Mihail

10.10.2016

Președinte Comisie,
Conf.univ.dr. Modiga Georgeta



HOTĂRÂREA COMISIEI DE ETICĂ

Nr.1/24.03.201

privind sesizarea nr. 321/R/ din 15.02. 2016 (nr.CE 2/15.02.2016)

În temeiul prevederilor Legii Educației Naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor Legii nr.2206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor Regulamentului Comisiei de etică și, având în vedere:

- sesizarea nr. 321/R/ din 15.02. 2016 (nr.CE 2 /15.02.2016) - Universitatea *Danubius* din Galați;
- procesul verbal de cercetare a evenimentului din 20.01.2016, de către Comisia de analiza (anchetă) desemnată de către decanul Facultății de Comunicare și Relații Internaționale - Conf.univ.dr.Mirela Arsith;
- raportul Comisiei de analiză al decanului Facultății de Comunicare și Relații Internaționale - Conf.univ.dr.Mirela Arsith, înregistrat la Rectoratul Universității *Danubius* din Galați, nr. 321/R/ din 15.02. 2016 (nr.CE 2/15.02.2016).

Comisia de Etică a Universității *Danubius* din Galați, numită prin Decizia Rectorului Universității *Danubius* nr.24 din 05.02.2016, în urma dezbaterilor din ședința extraordinară ce a avut loc în data de 13.03.2016

HOTĂRĂȘTE:

1. Analizarea raportului elaborat de către membrii Comisiei de analiza(anchetă) a sesizării înregistrate la Universitatea *Danubius* din Galați, nr. 321/R/ din 15.02.2016 (nr.CE 2 /15.02.2016), cu precizarea că sancțiunea propusă în Raportul Comisiei de analiza, respectiv: „**avertisment scris**” se încadrează în reglementarea art 10, lit. a) și lit b) din Legea 206/2004, actualizată, și cu prevederile Regulamentului privind activitatea profesională a studenților, disp. art.13, pct. a), coroborat cu disp. art 2 și art. 3 din Codul de Etică și Deontologie din cadrul Universității *Danubius* Galați.
2. Hotărârea Comisiei de Etică va fi comunicată autorului sesizării, respectiv d-nei Conf.univ.dr. Mirela Arsith –decanul Facultății de Comunicare și Relații Internaționale, împreună cu Raportul Comisiei de analiză, care se vor publica pe site-ul web al universității.
3. Raportul Comisiei de anchetă și Hotărârea Comisiei de etică se transmit conducerii Universității – rector conf.univ.dr. Corneliu-Andy Pușcă. În cazul în care o contestație nu a



fost înaintată în termen de maximum 15 de zile lucrătoare de la data comunicării raportului comisiei de analiză, **sanctiunea stabilita** va fi pusă în aplicare de către Rectorul universității în termen de **45 de zile calendaristice de la data comunicării Raportului comisiei de analiza** (termenul de comunicare al raportului este data de 15.02.2016), iar termenul limită pentru a fi pusa in aplicare sanctiunea este de 31.03.2016.

4. Studentul Anghel Tiberiu poate contesta Raportul Comisiei la Senatul Universității *Danubius*, respectiv la Consiliul Național de Etică, în termen de 15 zile lucratoare de la data comunicării, termen prevăzut de art. 11 alin.(3) din Legea 206/2004, cu modificările și completările ulterioare.
5. Prezenta **HOTĂRÂRE** a fost adoptată, în unanimitate, de către membrii (prezenți) ai Comisiei de etică, întruniți în ședință extraordinară în data de 13.03.2016,(6 voturi pentru, un membru fiind absent).

Președintele Comisiei de Etică
Conf.univ.dr. *Georgeta* MODIGA

