

Bd. Galați nr. 3, 800654 Galați, România, UE
E-mail: rectorat@univ-danubius.ro

1701 Pennsylvania Ave. NW, Suite 200,
Washington DC 20006, U.S.A



RO: +40-372-361-250; +40-372-361-102
www.univ-danubius.ro
US: 202-872-0000

PLAN PENTRU EGALITATEA DE GEN

2022-2025

UNIVERSITATEA “DANUBIUS” DIN GALAȚI

GALAȚI
-2022-

Bd. Galați nr. 3, 800654 Galați, România, UE
E-mail: rectorat@univ-danubius.ro
1701 Pennsylvania Ave, NW, Suite 200,
Washington DC 20006, U.S.A



RO: +40-372-361-250; +40-372-361-102
www.univ-danubius.ro
US: 202-872-0000

CUPRINS

I. INTRODUCERE	2
II. STADIUL ACTUAL AL STRATEGIILOR DE EGALITATE DE GEN, LA NIVEL EUROPEAN, NAȚIONAL ȘI UNIVERSITAR.	3
II.I. Situația actuală a egalității de gen la nivelul Uniunii Europene.	3
II.II. Situația actuală a egalității de gen la nivel național.	4
II.III. Situația actuală a egalității de gen la nivelul Universității “Danubius” din Galați.....	6
III. ACȚIUNI INSTITUȚIONALE PENTRU DEFINIREA ȘI IMPLEMENTAREA PLANULUI DE EGALITATE DE GEN.	7



I. INTRODUCERE

Universitatea „Danubius” din Galați este o instituție de învățământ superior non-profit, persoană juridică de drept privat și de utilitate publică, parte a sistemului național de învățământ, acreditată prin Legea nr. 409/2002, care funcționează în baza prevederilor Constituției României, a Legii învățământului, Statutului Personalului Didactic și a propriei Carte, aprobată de Senatul Universității.

Având la baza principiul "non-profit", Universitatea "Danubius" din Galați funcționează în consens cu Constituția și legile ce guvernează învățământul superior românesc, propunându-și să pregătească specialiști la nivelul de cunoaștere și de performanță contemporane, să promoveze forme și metode de educație în concordanță cu progresele societății omenești actuale, dar și cu drepturile și libertățile omului.

Planul pentru egalitatea de gen 2022–2025 este o dovadă a angajamentului luat de factorii de decizie ai Universitatea „Danubius” din Galați de a se asigura că egalitatea de gen este integrată în toate politicile universității noastre și de a reduce eventualele decalaje dintre angajamente. asumat la nivel național și european în domeniul egalității de gen.

Acești factori sunt cruciali pentru o dezvoltare durabilă a comunității academice, inclusiv din perspectivă socială, instituțională și politică. Inechitățile, utilizarea ineficientă a resurselor și lipsa datelor bazate pe dovezi sunt unele dintre deficiențele potențiale ale acestui subiect pe care lucrarea își propune să le abordeze.

Universitatea „Danubius” din Galați a elaborat Planul pentru egalitatea de gen (PEG) 2022–2025, pe baza feedback-ului din întreaga instituție și ținând cont de toți membrii personalului care lucrează pentru universitatea noastră și care urmează.

Planul servește drept cadru pentru a permite o articulare puternică cu contextul european și orientările strategice cuprinse în prevederile Cartei europene a cercetătorilor și ale Codului de conduită în recrutarea cercetătorilor, 2015-2019, Strategia europeană pentru egalitatea de gen. 2020-2025 și Orizont Europa 2021-2025 Ghid privind planurile de egalitate de gen, cu acțiuni și măsuri concrete, precum și indicatori pentru măsurarea progresului în implementarea acestuia.



Planul pentru egalitatea de gen va certifica faptul că toată lumea dobândește cunoștințe și abilități legate de egalitate și diversitate prin punerea în practică a misiunii și a principiilor acesteia.

PEG îți propune să ia măsuri speciale pentru a proteja o cultură corporativă incluzivă și echitabilă și pentru a promova egalitatea de gen la toate nivelurile pentru a-și atinge obiectivele, iar aceasta se poate face prin:

- creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța egalității de gen în dobândirea de abilități și competențe;
- Egalitatea de gen în predare și cercetare;
- Echilibrul de gen în structurile și procedurile decizionale, inclusiv în recrutare;
- Încorporarea componentei de gen în programele de instruire și în întregul proces de cercetare.

Asumarea, angajamentul și responsabilitatea actorilor instituționali și angajatorilor în atingerea obiectivelor propuse, pentru schimbarea paradigmei actuale a dimensiunii de gen cu una mai adecvată orientării moderne spre progres și dezvoltare, în ansamblul societății românești, sunt componente cheie. pentru succesul PEG. Succesul în construirea unei culturi a cooperării, căutarea egalității de gen, utilizarea maximă a resurselor disponibile și sprijinirea managementului calității sunt componente cheie ale succesului.

Este necesar o diversitate și un sprijin a șanselor egale dacă vrem să creăm o instituție capabilă de creativitate. Oamenii de știință a vieții au ajuns la concluzia, după decenii de cercetare, că varietatea favorizează inovația și căutarea unor puncte de vedere noi, ceea ce are ca rezultat judecăți mai bune.

II. STADIUL ACTUAL AL STRATEGIILOR DE EGALITATE DE GEN, LA NIVEL EUROPEAN, NAȚIONAL ȘI UNIVERSITAR.

II.I. Situația actuală a egalității de gen la nivelul Uniunii Europene.

Egalitatea de gen este o credință puternică la scară globală, așa cum se vede prin obiectivul declarat al Agendei pentru Dezvoltare Durabilă 2030.

Chiar dacă există încă disparități, UE a făcut recent pași considerabili în direcția egalității în asigurări pentru bărbați și femei.



Legislația care impune egalitatea de tratament, includerea unei perspective de gen în toate celelalte politici instituționale și luarea de măsuri explicite pentru promovarea femeilor sunt exemple de inițiative care au fost eficiente.

Angajamentul Comisiei UE de a crea o Uniune a Egalității este în concordanță cu Strategia UE pentru Egalitatea de Gen. Obiectivele principale sunt stoparea violenței împotriva femeilor, combaterea stereotipurilor de gen, eliminarea disparităților de gen la locul de muncă, asigurarea participării egale a bărbaților și femeilor în toate domeniile economiei, reducerea diferențelor de remunerare între femei și bărbați, reducerea decalajului de pensii între femei și bărbați, diferența de gen în asumarea responsabilităților familiale și realizarea egalității de gen în politică și luarea deciziilor. Metoda folosește o strategie în două direcții care combină anumite activități cu integrarea perspectivei de gen în toate celelalte politici.

Dezvoltarea de planuri de acțiune pentru egalitatea de gen de către instituțiile de cercetare precum universitățile este încurajată, deoarece egalitatea de gen în cercetare este unul dintre principalele domenii din Spațiul European de Cercetare.

Doar o abordare structurală a schimbării în întregul sistem european de cercetare și inovare, cu angajamentul colaborativ al organizațiilor de cercetare și inovare, donatorilor și autorităților naționale, precum și al Comisiei Europene, poate duce la atingerea obiectivelor privind egalitatea de gen. În conformitate cu fundamentul legislativ al programului Orizont Europa, care consolidează egalitatea de gen ca obiectiv transversal, stabilirea cerinței de eligibilitate PEG intenționează să sprijine aceste inițiative.

II.II. Situația actuală a egalității de gen la nivel național.

În timp ce entitatea guvernamentală primară pentru egalitate de șanse a fost înființată ca agenție națională în 2005, politica privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați a fost codificată pentru prima dată în România în 2002. De atunci, au avut loc mai multe modificări la lege, stabilirea și proiectarea instituțiilor guvernamentale.



Pentru a promova egalitatea de gen, Parlamentul a adoptat în 2002 Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați. (Legea egalității de gen). Legea, printre altele, solicită acțiuni pozitive care promovează egalitatea de gen ca „acțiuni speciale care sunt adoptate cu titlu temporar pentru a accelera realizarea practică a egalității de șanse între femei și bărbați” (Art.4 lit. e)); cu toate acestea, acestea sunt permise numai în cazurile în care „vizează protejarea anumitor categorii de femei sau bărbați, și nu femeile ca grup în comparație cu bărbații” (art. 6 alin. (5) lit. b)).

Această legislație urmărește eradicarea oricărei discriminări bazate pe gen în sfera publică și privată, inclusiv la angajare, în educație, în sănătate, în cultură, în informare, în furnizarea și utilizarea bunurilor și serviciilor etc. Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse pentru Femei și Bărbați (ANES), înființată în 2002, este însărcinată cu sarcina principală de promovare a egalității de gen.

Hotărârea Guvernului nr. 365/24.05.2018 a adoptat Strategia națională de promovare a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați 2018–2021.

Planul are trei obiective principale:

- 1) Promovarea accesului universal al femeilor și fetelor la sănătatea sexuală și reproductivă;
- 2) echilibrarea obligațiilor profesionale și familiale;
- 3) promovarea implicării femeilor în procesul decizional și cinci domenii de acțiune:
 - 1) Educație;
 - 2) Sănătate;
 - 3) Angajare;
 - 4) Participarea echilibrată la luarea deciziilor;
 - 5) Includerea unui punct de vedere de gen.

Conform Legii nr. 202/2002, femeile și bărbații au dreptul la egalitate de șanse și tratament, ceea ce este descris ca respectând capacitățile, nevoile și ambițiile unice ale fiecărui gen.



Această lege prevede, de asemenea, că măsurile speciale de protecție a maternității, nașterii, nașterii, alăptării și creșterii copiilor nu constituie discriminare sau acțiuni pozitive pentru protecția unor categorii specifice de femei sau bărbați. Acțiunile pozitive sunt definite ca acțiuni speciale întreprinse temporar pentru a accelera realizarea egalității de șanse între femei și bărbați.

Discriminarea este definită ca orice diferență, excludere, restricție sau preferință bazată pe rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infecție cu HIV, aparținând unui categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are intenția sau efectul de a restrânge, înlătura sau înjosi pe cineva.

Această definiție se regăsește în Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor.

II.III. Situația actuală a egalității de gen la nivelul Universității “Danubius” din Galați.

Misiunea Universității “Danubius” din Galați este următoarea:

Universitatea Danubius promovează cunoașterea și inovarea prin oferirea unei experiențe unice de învățare, cercetare și dezvoltare, indiferent de vârstă, experiență, nivelul de cunoaștere sau forma de pregătire a studenților și clienților săi.

Viziunea Universității “Danubius” din Galați este următoarea:

Universitatea Danubius va fi recunoscută în spațiul dintre Marea Neagră și Marea Baltică ca o universitate internațională de excelență, un mediu deschis și stimulativ pentru dezvoltarea personală și antreprenorială, precum și pentru schimbul constant de idei și valori.

Valorile instituției noastre sunt următoarele:

- * Adevărul: căutam adevărul și suntem inspirați de adevăr;
- * Responsabilitatea: suntem răspunzători pentru comportamentul nostru etic și pentru respectarea regulilor;
- * Respectul: respectăm drepturile și demnitatea celorlalți;
- * Inovarea: prețuim creativitatea și spiritul antreprenorial;
- * Excelență: ne străduim să atingem excelența în tot ceea ce facem.



III. ACȚIUNI INSTITUȚIONALE PENTRU DEFINIREA ȘI IMPLEMENTAREA PLANULUI DE EGALITATE DE GEN.

Procesul de dezvoltare și implementare a Planului de Egalitate de Gen a început cu o examinare internă care s-a concentrat pe o serie de subiecte de interes, inclusiv modul în care instituția abordează egalitatea de gen.

Având în vedere faptul că, Planul de Egalitate de Gen este un document strategic, la nivel aplicabil și realizabil, întreaga instituție va fi implicată, cu sprijinul conducerii și angajamentul formal, precum și cu participarea activă a tuturor membrilor personalului, studenților și părților interesate, inclusiv bărbați și femei.

În consecință, participarea va include conducerea superioară și echipa de management a Universității “Danubius” din Galați, serviciile administrative, Departament Resurse Umane, Direcția Executivă pentru Media - Recrutare - Relația cu Studenții, Centrul de Formare Continuă și Informare Tehnologică, Departamentul Sisteme Informaționale și Comunicații Digitale, Departamentul Antreprenariat Studențesc, Alumni, activități studențești, proiecte și programe.